



UNIVERSITÉ DE LA MÉDITERRANÉE  
AIX-MARSEILLE II

I.U.T d'Aix-en-Provence  
Département Informatique



# RAPPORT DE STAGE

**Développement de la version 2. ☆ d'un générateur de site d'équipe sportive**



Exemplaire IUT



Vincent Castille

Enseignante responsable : Marie Claude Cacchia

Juin 2006



## Remerciements

Je tiens à remercier Jean Sébastien DESSUREAULT, PDG de JSD International, de m'avoir aussi bien accueilli dans son entreprise. Sa confiance totale, dont il m'a témoigné, m'a permis de travailler très librement ainsi que d'accomplir le travail demandé avec un grand intérêt. Il a, de plus, rendu mon séjour très agréable en prenant de son temps pour me faire découvrir son pays, et ainsi qu'en m'invitant dans sa famille.

Merci également à Jean Pierre JOYAL ainsi qu'à André CARIGNAN, professeurs d'informatique au Cegep, pour leur accueil chaleureux au Québec. Ils ont tout mis en œuvre pour que mon séjour au Québec se déroule d'une façon optimale.

Enfin, je tiens à remercier Madame Marie Claude CACCHIA pour son soutien, ainsi que Monsieur Marc LAPORTE, chef de département de l'IUT d'Aix-en-Provence, de m'avoir ouvert à d'autres méthodes de travail en me donnant l'opportunité d'aller effectuer mon stage au Québec.

## Fiche technique

Etudiant : Vincent Castille

Année : 2006

Raison sociale de l'entreprise : JSD International

Tuteur de stage : Jean Sébastien DESSUREAULT

Enseignante responsable en France : Marie Claude CACCHIA

Enseignant responsable au Québec : André CARIGNAN

### Sujets :

- Mise à jour d'un site web de génération de site d'équipes de sport
- Développement d'un site web de génération de site de ligue
- Développement d'un logiciel d'extraction d'offre d'emploi :  
Automatisation du service de recrutement international de  
travailleurs de JSD International.

### Plate forme informatique :

Mon PC portable. Développement sur Windows XP.

### Outils logiciels :

- Macromédia Dreamweaver Mx : Environnement de  
développement pour les webmasters. Langage utilisé : ASP
- Microsoft Access : Gestion de la base de donnée
- Smart FTP : Pour le transfert des fichiers vers le serveur  
(Infoteck)

## Sommaire

<b>Remerciements.....</b>	<b>3</b>
<b>Fiche technique.....</b>	<b>4</b>
<b>Sommaire.....</b>	<b>5</b>
<b>Introduction.....</b>	<b>7</b>
<b>English introduction.....</b>	<b>9</b>
<b>Présentation de l'entreprise et de l'environnement professionnel du stage.....</b>	<b>10</b>
<i>L'entreprise JSD International.....</i>	<i>11</i>
<b>Travail réalisé.....</b>	<b>13</b>
<i>Travail N° 1.....</i>	<i>14</i>
<i>Travail N° 2.....</i>	<i>16</i>
<i>Travail N° 3.....</i>	<i>17</i>
<b>Bilan.....</b>	<b>19</b>
<i>Bilan de l'expérience professionnelle.....</i>	<i>20</i>
<i>Bilan de la formation initiale.....</i>	<i>21</i>
<b>Conclusion.....</b>	<b>22</b>
<i>" L 'IUT sinon rien".....</i>	<i>23</i>
<b>Bibliographie.....</b>	<b>25</b>
<b>Journaux de stage.....</b>	<b>26</b>
<i>Semaine du 3 Avril.....</i>	<i>27</i>
<i>Semaine du 10 Avril.....</i>	<i>29</i>
<i>Semaine du 17 Avril.....</i>	<i>31</i>
<i>Semaine du 24 Avril.....</i>	<i>33</i>
<i>Semaine du 1<sup>er</sup> Mai.....</i>	<i>35</i>
<i>Semaine du 8 Mai.....</i>	<i>37</i>
<i>Semaine du 15 Mai.....</i>	<i>39</i>
<i>Semaine du 22 Mai.....</i>	<i>41</i>
<i>Semaine du 29 Mai.....</i>	<i>43</i>
<i>Semaine du 5 juin.....</i>	<i>45</i>

<b>Semainiers.....</b>	<b>46</b>
<i>Semaine du 3 Avril.....</i>	<i>47</i>
<i>Semaine du 10 Avril.....</i>	<i>48</i>
<i>Semaine du 17 Avril.....</i>	<i>50</i>
<i>Semaine du 24 Avril.....</i>	<i>52</i>
<i>Semaine du 1<sup>er</sup> Mai.....</i>	<i>54</i>
<i>Semaine du 8 Mai.....</i>	<i>56</i>
<i>Semaine du 15 Mai.....</i>	<i>58</i>
<i>Semaine du 22 Mai.....</i>	<i>60</i>
<i>Semaine du 29 Mai.....</i>	<i>62</i>
<i>Semaine du 5 juin.....</i>	<i>64</i>
<b>Évaluations.....</b>	<b>66</b>
<i>Questionnaire.....</i>	<i>66</i>
<i>Réponses première évaluation.....</i>	<i>75</i>
<i>Réponses deuxième évaluation.....</i>	<i>77</i>

**Annexes sur CD**

## Introduction

J'ai eu la chance de bénéficier, pour mon stage de fin de 2<sup>ème</sup> année en Génie Informatique, d'un échange international entre le département informatique de l'IUT d'Aix-en-Provence et le département technique de l'informatique du CEGEP\* de Victoriaville au Québec. Le CEGEP est un enseignement de pré université au Canada. Il équivaut à un bac +2 en France. La différence est que les étudiants terminent leur secondaire un an plus tôt que nous. Nous sommes en terminale pendant que les Québécois entament leur cycle de formation. Durant leur formation au CEGEP, ils ont des enseignements différents de nous comme le Français ou la psychologie.

En informatique, ils survolent plusieurs langages de programmation comme le java, le C/C++, le delphi.

Pour cet échange, j'ai été inscrit au CEGEP comme si j'étais un étudiant résidant. Cela m'a permis de participer à différentes activités comme le "party" de fin d'année, la visite d'une cabane à sucre, ou même avoir accès au pavillon sportif.

Etant étudiant au CEGEP, j'ai comme en France, un professeur qui me supervise. Il s'agit d'André Carignan, un professeur d'informatique.

La première partie de mon stage, je l'ai effectuée au CEGEP pour l'entreprise JSD International car mon directeur Sébastien Dessureault est professeur en informatique. Il enseigne la programmation de jeux vidéo sur téléphone cellulaire. Il pouvait donc mieux suivre mon travail. La deuxième partie de mon stage, s'est déroulée à Trois-Rivières, à partir du 19 mai, les cours au CEGEP étant terminés. (Effectivement la scolarité s'arrête plus tôt qu'en France, mais ils ont beaucoup moins de congés pendant le reste de l'année.) Cela a permis à mon directeur de mieux me suivre dans mon travail, étant dans son bureau.

Ce que je devais faire : automatiser un maximum de tâches pour le site « sports3w », donner une plus grande autonomie aux gestionnaires de sites. Sébastien Dessureault passe actuellement beaucoup de temps sur ce site du fait que les gestionnaires de sites ne peuvent pas gérer leurs photos, leurs commanditaires, ...

JSD International est un « bureau à l'international » pour des PME. Elle offre des services à l'international aux entreprises de différents pays. Le Québec, la France, l'Angleterre, l'Espagne, et l'Allemagne. Les services, que fournit JSD International, sont :

- *Assistance lors du processus d'import/export*
- *Réception de délégations étrangères au Québec*
- *Création de sites Web multilingues de commerce international*

Les services, qu'offre JSD International dans les différents pays, sont différents. Les services cités ci-dessus sont ceux qu'elle offre à la majorité des pays. Par exemple JSD International recrute des travailleurs étrangers pour les entreprises Québécoises qui le souhaitent.

« Sports3w » a été créé avant l'entreprise JSD International. L'idée de créer un tel site est venue après la création du site web pour l'équipe de baseball de Trois Rivières « les Vertdures ».

Sébastien Dessureault joue avec eux depuis déjà quelque temps. Il a eu l'idée de faire un site web pour cette équipe. Il a tout d'abord commencé par développer des pages statistiques, puis au fur et à mesure, il a ajouté des fonctionnalités. Ces fonctionnalités venaient quasiment en même temps que les améliorations de son portail

de cours. Puis il a pensé que d'autres équipes pourraient être intéressées d'avoir leur propre site. Sébastien Dessureault a donc créé le site « Sports3w » en 2004. Les premiers jours de stage m'ont permis de faire connaissance avec mon directeur. Ils m'ont ouvert à une autre façon de travailler avec des personnes d'une autre culture, extrêmement accueillantes et ouvertes. Nous avons échangé avec Sébastien Dessureault, sur les différents projets sur lesquels je pouvais travailler. Il y en a un qui m'a de suite intéressé, c'est son projet "Sports3w". Il s'agit d'un générateur de site d'équipes sportives. Il m'a donc chargé de faire des améliorations. Il voudrait que je limite la taille des images, que je modifie quelques affichages. Il veut aussi que j'ajoute un module de gestion des commanditaires ainsi qu'un module de sondage.

Dans un deuxième temps, j'ai dû réaliser sur le même principe un générateur de site de ligue. Ce site doit être entièrement générique et doit fonctionner pour n'importe quel sport.

*CEGEP : Collège d'Etudes Générale Et Professionnel. Le CEGEP est l'équivalent de l'IUT en France. En fait au Québec, les étudiants finissent leur secondaire un an avant nous et rentrent au collège, un cycle pré universitaire d'une durée de deux ou trois ans. Cela dépend du cursus choisi : technique ou général. La première année d'université se termine par l'obtention, si tout se passe bien, du bac. Leur bac correspond à notre Licence 3.*

- 8 -

## English introduction

As part of my studies at the Computer Department of the IUT of Aix-en-Provence, I had to do a work placement at the end of my second year, to obtain my degree.

The ten-weeks internship, from 3 April to 9th June, is presented in a written report and an oral presentation.

My internship took place at JSD International in Trois-Rivières, in the province of Québec.

JSD International is a small SME that offers various international services to other companies. For example: Assistance for your importing / exporting process and hiring of foreign workers. The main goal of the company is to provide human resources consultations and to provide a contact network for the companies.

My goal was to develop a second version of a sport web site generator. The name of this product is sports3w. The existing version didn't give enough autonomy to the administrator. The second project on which I worked was a league site generator.

These site generators allowed a sport organization to benefit from a professional web site at low cost.

This internship was a great experience for me, because I learned a lot on certain human level. Doing it in Quebec allowed me to discover other ways of thinking. I also learned to be self-sufficient in my work because my tutor Sebastian Dessureault gave me total liberty about my choices of programming.

On a technical point of view, I learned several web languages such as ASP, JavaScript and CSS. I also learned the syntax of Microsoft Access which is different from Oracle.

# Présentation de l'entreprise et de l'environnement professionnel du stage



Locaux de l'entreprise JSD International

# L'entreprise JSD International

L'entreprise JSD International vient de déménager. Elle était située au départ dans les locaux de l'entreprise Celibec à Trois Rivières pour être maintenant dans les locaux d'une société d'avocats.

## Historique de l'entreprise:

L'entreprise JSD International a été fondée par Sébastien Dessureault en septembre 2005. Il a fondé cette entreprise à la suite d'une période de chômage. Il était professeur au collège Shawinigan depuis 7 ans et commençait à fournir des services à l'international, au collège. En parallèle, il a appris plusieurs langues étrangères, comme l'espagnol et a obtenu un certificat d'administration à l'université. Il a aussi fourni un service de conseil d'import/export à l'entreprise Dinec de Trois Rivières qui a été aussi le commanditaire principal de l'équipe de baseball dans laquelle il joue présentement. Quelque temps avant de présenter son rapport, l'entreprise Dinec était sur le point de mettre la clef sous la porte, alors qu'il espérait obtenir un emploi à l'international au CEGEP de Shawinigan. Le poste à pourvoir ne lui a pas été attribué. De plus la pénurie d'étudiants dans le secteur informatique a fait que le collège n'avait plus besoin de ses services. A partir de ce moment là, il s'est retrouvé au chômage pendant quelques mois. Il a ensuite travaillé pour Alcatel en temps que vice président, mais cet emploi ne lui plaisait pas beaucoup. Il a donc quitté son poste, et quelques mois plus tard l'entreprise JSD International voit le jour.

## Structure:

JSD International est une entreprise avec une structure interne simple. Au moment où j'écris ce rapport, il n'y a que Sébastien Dessureault le PDG et moi, son stagiaire ! Mis à part cela Sébastien Dessureault a su s'entourer de relations et il a développé un véritable réseau de collaboratrices et collaborateurs: avocats, comptables, interprète/traducteur,... Il a plusieurs partenariats avec différentes entreprises: CIMO (Centre de mobilité internationale finlandais), l'OFQJ (Office Franco Québécoise pour la Jeunesse), le Ministère du travail allemand, Cegep international, et bien d'autres.

## Objectifs:

Présentement les objectifs de Sébastien Dessureault pour son entreprise sont incertains. Il est vrai qu'à l'heure actuelle, une entreprise privée coûte beaucoup d'argent et d'énergie. C'est une situation assez instable et insécurisante lorsque l'on est père de famille. Étant professeur au CEGEP de Victoriaville et étant en train de réaliser une démarche à l'international pour le CEGEP de Victoriaville et le CEGEP de Drumonville, si l'occasion se présentait d'avoir un poste international dans ces deux collèges, il abandonnerait plus ou moins son entreprise JSD International. On peut dire que JSD International est pour lui une roue de secours si on ne lui propose plus de travail comme professeur au CEGEP.

### Présentation des services:

JSD International propose aux entreprises de tous les pays cités dans l'introduction, une assistance lors du processus d'import/export. Sébastien Dessureault s'occupe ici de mettre en contact des entreprises qui désirent importer et ou exporter avec des entreprises qui peuvent leur apporter un service d'import/ export. Il s'occupe de la traduction des documents, d'un pays à l'autre. Il conseille des entreprises.

Ensuite, JSD fournit un service de recrutement de travailleurs étrangers qualifiés pour les entreprises québécoises uniquement. Au Québec, certains emplois sont en pénurie de travailleurs à cause de la démographie Québécoise, il y a donc une bonne conjoncture pour pourvoir ces emplois vacants. La seule difficulté, c'est que les entreprises ne veulent pas toujours mettre leurs offres d'emploi à l'international.

Elle fournit ensuite un service de rédaction de demandes de subventions seulement pour le Québec et l'Allemagne. Certaines entreprises ne bénéficient pas d'un service dédié pour réaliser des demandes de subvention pouvant faire appel à JSD International, d'autant plus que le réseaux de collaborateurs de JSD International est important.

Un autre service que j'ai déjà plus ou moins cité, c'est la traduction multilingue.

JSD International offre aussi un service d'organisation de missions commerciales à l'étranger (avec service d'interprète) ce service est disponible uniquement pour le Québec et l'Angleterre.

L'entreprise va s'occuper de tout ce qui est démarche administrative et va présenter un budget clair à ses clients.

Encore deux autres services: Réception de délégations étrangères au Québec. Jusqu'à présent ce service a été organisé par Sébastien pour le CEGEP de Victoriaville. Il a effectué une mission au Maroc dans l'espoir de faire venir des étudiants marocains au Québec. Ce service est fourni aux entreprises Québécoises, Françaises et Allemandes.

Et le dernier, la Création de sites Web multilingues de commerce international. On peut dire que je travaille pour ce service même si le site « Sports3w » n'est pas un site de commerce international, il a cependant été intégré à JSD International comme étant une filiale.

# Travaux réalisés

- 13 -

Vincent Castille

Enseignante responsable : Marie Claude Cacchia

Juin 2006

## Travail n° 1:

J'ai effectué mon stage dans l'entreprise JSD International sous la direction du PDG, Monsieur Sébastien DESSUREAULT. Pour travailler, j'ai eu le choix, soit d'utiliser un ordinateur du CEGEP, soit d'utiliser le mien. Pour des raisons de commodité et de performance, j'ai préféré utiliser le mien. J'ai commencé à travailler dans le local des professeurs avant que l'on me trouve un bureau.

Dans un premier temps il m'a été demandé d'améliorer le site « Sports3w ». Ce site est un générateur de site d'équipes sportives. Quand je suis arrivé, Monsieur DESSUREAULT passait beaucoup de temps pour les différents clients qu'il avait. C'était à lui de mettre les images que ces clients voulaient avoir sur leur site. Il devait s'occuper de les redimensionner pour éviter que les photos ne prennent trop de place sur les pages du site. C'est pour cette raison qu'il ne laisse pas au gestionnaire de chaque site géré les images. Il passait un temps considérable à mettre à jour ces sites d'équipes. Il passait d'autant plus de temps en pleine saison. Actuellement, son site héberge uniquement des sites de baseball. Pour chaque organisation sportive, il existe des commanditaires. C'est une fois encore Sébastien Dessureault qui devait s'occuper des commanditaires de chaque site.

Pour ce projet il m'a été demandé d'automatiser toutes les tâches qu'il devait réaliser afin qu'il ait le moins de travail possible. J'ai aussi fait des modifications d'affichage, des petites retouches.

Mais avant de commencer, j'ai dû apprendre le langage ASP ainsi que le langage SQL de Microsoft Access. Pour moi, ce sont des langages inconnus, mis à part Microsoft Access pour avoir travaillé quelquefois dessus en 1<sup>ère</sup> année à l'IUT. Pour cela, je suis allé me documenter sur Internet, sur le site [www.asp-php.net](http://www.asp-php.net). Maintenant que je connais plus ou moins ces nouveaux environnements, il faut que je prépare mon ordinateur pour pouvoir développer. Il faut que j'installe l'ASP ainsi que Microsoft Access. Heureusement que j'ai pensé à prendre mes logiciels avec moi. J'ai installé sans aucun problème Microsoft Access. J'ai dû chercher comment installer ASP sur mon ordinateur pour pouvoir tester le programme en local, sans avoir besoin de tester ce que je faisais sur un serveur à distance. Toujours sur le même site (il m'a énormément servi durant tout mon stage) j'ai remarqué que je devais installer un service intégré à Windows, le service IIS. J'ai récupéré mon CD-ROM Windows puis j'ai essayé d'ajouter ce service à Windows. J'ai eu beaucoup de problèmes. Pas pour l'installer, mais pour le lancer. Impossible. J'ai cherché pendant des heures et des heures sans rien trouver. Je suis même allé voir les techniciens, je leur ai laissé mon ordinateur pendant quelque temps et ils n'ont pas réussi mieux que moi.

Je ne pouvais pas travailler, Sébastien m'a donné ses codes d'accès à son site 3 jours après. J'ai commencé doucement à écrire mes premières lignes de code en ASP sans rien pouvoir tester. J'espérais que cela marcherait. J'ai commencé par des choses simples, comme modifier l'affichage dans la page des joueurs, au lieu d'avoir pour chaque joueur un lien vers sa photo, je devais faire afficher sa photo sur la page. J'ai aussi ajouté un cadre pour l'emplacement du sondage.

Ensuite Sébastien Dessureault m'a demandé de réaliser un tutoriel (aide logiciel) sur un logiciel, celui que je voulais, du moment qu'il soit facile d'utilisation, gratuit et en français. Il veut ça pour demander à chaque gestionnaire de site (administrateur) de bien vouloir redimensionner ses photos

avant de les mettre sur le site. J'ai donc fait ce tutoriel, mais pour moi cette solution ne me convenait pas, je savais qu'en PHP, la bibliothèque GD permettait de redimensionner des images. Je me suis dit que si un tel outil existait en PHP, il devait probablement en exister un en ASP. Après avoir cherché j'ai vu que c'était possible. Je ne savais pas encore comment, mais j'allais chercher. Dès que j'ai eu les codes d'accès de Sébastien Dessureault à son site, j'ai vite uploadé les fichiers que j'avais modifiés pour tester mon travail. Je me suis encore documenté sur la méthode pour redimensionner les images. J'avais le choix, soit au moment de l'upload de récupérer l'image puis de la redimensionner avant de la stocker, soit de pouvoir la redimensionner à la volée lors de l'affichage. J'ai préféré la 2<sup>ème</sup> solution pour pouvoir conserver une image de meilleure qualité. En me servant de tutoriaux trouvés un peu partout sur Internet, j'ai essayé d'appliquer cette méthode pour commencer à la page de joueurs où les photos sont énormes.

J'ai passé plusieurs jours à essayer sans aucun résultat. Sébastien Dessureault m'a même dit d'abandonner. Seulement je suis un peu têtu parfois et cette fois, mon acharnement a payé ! Je n'ai pas résolu le problème mais je l'ai contourné et finalement après quelques jours ça marche !

Le plus drôle dans l'histoire c'est que c'est une solution simple comme "bonjour" mais je ne sais pas pourquoi je cherchais "midi à quatorze heures"....

Je me suis ensuite penché sur le module de sondage. J'ai remarqué que Sébastien Dessureault avait déjà développé un module de sondage. J'ai regardé comment il avait fait puis, ayant carte blanche, j'ai modifié la base de données pour plus de rapidité et de simplicité.

J'ai dû aussi ajouter un module de gestion des commanditaires. Actuellement ce module n'est pas présent, cependant une base de données, commune à tous les sites, existe avec un répertoire d'images propre aux commanditaires et commun à tous les sites. Il faut que je modifie tout cela pour le rendre accessible à chaque gestionnaire.

Maintenant chaque gestionnaire est beaucoup plus autonome qu'avant. Ils ont encore besoin de Sébastien Dessureault pour l'infographie (la création de la bannière), et pour l'upload des photos sur leurs sites. Il faut donc que je le rende totalement autonome en créant un module de gestion des photos. Il faut que chaque gestionnaire puisse ajouter ou supprimer des photos qui lui appartiennent. Pour la suppression ce n'est pas très compliqué, j'ai résolu le problème assez rapidement mais pour ce qui est de l'upload, c'est une autre histoire. Je m'attendais à quelque chose de simple comme j'avais fait pour mon devoir de PHP. Et bien pas du tout. Ce n'est pas étonnant, l'ASP est un langage propriété de Microsoft.

Finalement je suis tombé sur un script qui permet de tester si un composant est présent ou non sur un serveur. Je me suis dit que mon problème venait peut être tout simplement de là. Je l'ai modifié un peu à ma « sauce » pour que Sébastien puisse à l'avenir tester si un composant est présent ou non sur le serveur de Infoteck.

Petite parenthèse, Infoteck est le nom de la compagnie qui héberge le site de « Sports3w ». C'est une compagnie qui propose de l'hébergement web à la location de serveur.

J'ai remarqué grâce à ce script, que je ne pouvais pas réaliser d'upload car aucun composant n'était installé. J'avais vu sur Internet qu'il était possible de réaliser cela sans aucun composant, mais je n'y avais pas porté attention car c'était trop compliqué.

J'avais deux possibilités, soit rechercher comment faire sans composant ou appeler Infoteck pour leur demander d'installer un composant gratuit que j'avais trouvé. Sébastien m'avait donné son feu vert pour voir avec Infoteck la solution à adopter.

Avant de les appeler, j'ai pensé que je pouvais chercher encore un peu. Je suis tombé rapidement sur une classe gratuite réalisant l'upload de fichier en ASP. J'ai vite réfléchi à la question, testé, et ça marche ! J'ai étudié ensuite cette classe pour voir comment elle fonctionne. En fait, l'upload est réalisé par l'envoi de 0 et de 1 sur le réseau. Ce n'est finalement pas très compliqué, mais il faut déjà connaître ce qui est envoyé, l'entête du message et ce qu'il faut prendre en compte. Du coup mon formulaire d'ajout et de suppression simultanée ne marche pas car je récupère le contenu du formulaire en binaire puis je le transforme en ASCII pour qu'il soit lisible par l'être humain mais je ne sais pas où commence le fichier. Enfin, je dis moi mais je devrais dire la classe. Me voilà parti dans la création de module séparé, un pour la suppression des fichiers et un pour l'upload.

C'est la semaine du 17 avril, le lundi est férié ici et mon patron est parti au Maroc pour recruter des étudiants Marocains. Je ne le vois pas pendant deux semaines et il m'a demandé si je pensais que j'arriverai à développer un site de ligue pour le 1<sup>er</sup> mai. Il a reçu des demandes par e-mail pour un site de ligue basé sur le même principe que le site d'équipe. Je lui ai dit que je terminerais le site d'équipe ainsi qu'une version basique du site de ligue sans la prise en charge des statistiques.

J'ai corrigé les derniers bugs du site d'équipe, vérifié qu'il n'y ait aucun problème d'affichage et corrigé les bugs s'il y en avait.

## **Travail n° 2:**

Je réalise, sur le principe du site d'équipe sportive, un site de ligue. Pour cela je dois prendre modèle sur le site d'équipe. Je dois enlever certains modules, en modifier d'autres et en ajouter.

Je conserve l'aspect général et remplace les parties "Dernier match" et "prochain match" par "10 derniers matchs" et "10 prochains matchs". J'ajoute, en petit sur la page d'accueil, le classement général, ainsi qu'un module de classement et un module de statistiques.

Jusqu'ici rien de bien compliqué, mais c'est là que les choses se compliquent. Le site de ligue doit, comme le site d'équipe, être totalement générique, c'est-à-dire qu'il doit pouvoir fonctionner pour n'importe quel sport.

J'ai commencé ce nouveau projet en enlevant tout ce qui n'était pas nécessaire pour ce site par rapport au site d'équipe. J'ai enlevé les feuilles de partie. Ces feuilles sont imprimées par les gestionnaires de chaque site pour les distribuer en début de match aux supporters. J'ai enlevé aussi le module des joueurs, puisqu'une ligue se base sur des équipes. J'ai aussi modifié les parties "dernier match" et "prochain match" pour pouvoir afficher la liste des 10 derniers et 10 prochains. Puis j'ai ajouté le module des équipes et le classement. Quand j'ai ajouté le classement, je ne savais pas encore comment le classement s'effectuait au baseball. J'ai fait un premier classement par rapport à un nombre de points que je calculais comme au soccer (football). Sébastien n'étant toujours pas rentré du Maroc, je ne pouvais pas lui poser des questions sur le règlement du baseball. J'ai commencé le module de statistique générique. Lorsque j'ai commencé je n'avais aucune instruction sur le résultat final. J'ai fait en fonction de ce que je pensais. Je me suis aperçu qu'il me manquait des joueurs puisque les statistiques sont par équipes et par joueurs. J'ai d'abord ajouté un module de gestion des joueurs, Je n'ai pas fait de partie consultation des joueurs pour plusieurs raisons: tout d'abord, le nom des joueurs est présent sur les sites de chaque équipe et une ligue ne s'occupe pas des joueurs. J'avais finalement raison. Sébastien a confirmé ma façon de penser à son retour. J'ai commencé à faire un petit peu d'analyse sur papier pour savoir comment je devais m'y prendre pour avoir des statistiques génériques. L'argument de vente de Sébastien, c'est que la saisie des statistiques pour une équipe est longue et fastidieuse.

Pour certaines ligues professionnelles, des employés sont payés pour rentrer ce tableau. Ici le but est de laisser le choix au gestionnaire d'ajouter des champs statistiques. Il n'est donc pas obligé de remplir tous les champs, uniquement ceux dont il a besoin. J'ai vite commencé à développer ce module en commençant par l'ajout et la modification de champ. J'ai fait une erreur. J'aurais dû m'appliquer davantage sur l'analyse car au fur et à mesure, je me rendais compte que ma base de données allait avoir des problèmes. J'étais sans cesse en train de modifier ma base de données, et par conséquent mon code. J'ai perdu pas mal de temps avant de trouver une solution convenable pour moi et pour le gestionnaire. J'ai aussi eu beaucoup de problèmes pour la modification du nom d'un champ. J'ai passé beaucoup de temps à chercher sur Google. J'ai finalement trouvé sur un site, que ce n'était pas possible avec Microsoft Access de modifier le nom d'un attribut avec une requête SQL. J'ai eu d'autres problèmes pour le champ de valeur nulle avec Access. Lorsque je crée un nouvel attribut, ces valeurs sont annulées. J'ai dû faire plein de tests par la suite avec une base de données entièrement vide pour trouver un maximum de bugs liés aux valeurs nulles. Lorsque j'ai eu fini tous mes tests, je n'avais plus de travail et Sébastien n'était pas encore rentré du Maroc. Il n'était pas question pour moi de rester plusieurs jours sans rien faire, alors j'ai pris l'initiative de faire différentes modifications internes au programme. J'ai commencé par crypter le mot de passe de connexion en administration avec mon propre algorithme. J'ai ensuite cherché à protéger les champs de saisie des formulaires en supprimant toutes les balises HTML et JAVASCRIPT pour éviter qu'un individu malveillant fasse tout planter. Ces améliorations, je les ai propagées au site d'équipe par la même occasion. Une fois fini, je me suis dit que je pouvais encore améliorer les statistiques. En gardant à l'esprit l'argument de vente de Sébastien, qu'il fallait simplifier la vie du gestionnaire, j'ai commencé à ajouter aux statistiques, la possibilité d'avoir des champs calculés par rapport à d'autres champs!

C'est là que Sébastien est revenu du Maroc. Je lui ai montré ce que j'avais fait. Il m'a dit que j'avais bien travaillé mais que je ne respectais pas ce qu'il attendait exactement. Il faut que je modifie plein de choses pour que mon site fonctionne pour tous les sports. Notamment les statistiques ne sont pas très justes. Je n'avais pas très bien compris du fait d'avoir manqué d'informations à ce sujet. On pensait tous les deux avec Sébastien que je n'arriverais pas jusqu'à ce point pendant son absence. J'ai fait les quelques modifications nécessaires et c'était bon. Mon site était prêt à être mis en ligne, au 1<sup>er</sup> mai. Le seul retardataire dans l'histoire, est le client qui n'avait pas encore envoyé les photos qu'il voulait pour que Sébastien lui fasse l'infographie. J'ai constaté aussi que le classement ne marchait pas pour tous les sports. J'ai longuement réfléchi pour trouver une solution. J'ai fait en sorte que le classement soit générique comme les statistiques avec des champs calculés. Puis j'ai demandé à l'utilisateur dans quel ordre se faisait le classement et par rapport à quel attribut. C'était bien jusqu'au moment où l'on s'est aperçu que pour le baseball il y a un attribut qui est calculé par rapport au 1<sup>er</sup>. Difficile dans ce cas de mettre une formule. On a longuement réfléchi avec Sébastien pour trouver une solution simple pour le gestionnaire. Finalement nous avons décidé qu'il pouvait y avoir un attribut dans la base de données qui détermine le sport de la ligue et en fonction de ce sport appeler un programme externe. J'ai modifié cette partie du programme. J'ai quelques problèmes quant à l'appel des différents programmes. Je n'y suis pas parvenu, j'ai fait des fonctions différentes pour chaque sport et je me suis dit que cela servirait à Sébastien si je lui faisais un programme qui soit capable de générer un site. Ce programme est capable, lorsque l'on renseigne les champs du formulaire, de créer un répertoire, de placer dans ce répertoire tous les fichiers nécessaires puis de modifier les bases de données pour dire de quel sport il s'agit, ainsi que comment doit être fait le classement, et de mettre le mot de passe crypté. Donc en trois champs, Sébastien peut mettre en ligne un nouveau site. J'ai protégé ensuite l'accès à ce programme pour ne

pas qu'un individu malveillant s'amuse à créer plein de sites et occuper par conséquent tout l'espace disponible du site « Sports3w ».

Je suis entré en contact avec plusieurs clients qui avaient constaté des bugs ou des petits oublis de ma part. Il fallait que je les corrige le plus vite possible.

### **Travail n° 3:**

Une fois que j'ai eu terminé ce que Sébastien m'avait demandé, il m'a donné un peu au jour le jour, les améliorations que je pouvais faire. A chaque fois, nous en avons discuté ensemble en exposant nos différents points de vue. J'ai par exemple ajouté un module de météo qui va chercher les informations sur le site [www.meteoedia.com](http://www.meteoedia.com). J'ai été chercher le code des villes pour permettre à l'utilisateur un choix de 5 villes différentes mais en laissant la possibilité au gestionnaire de modifier ce groupe de 5 villes.

J'ai ajouté ensuite un module de rendez-vous. Il fallait que je simplifie la logistique lors d'un match à l'extérieur où un responsable doit passer une quinzaine de coups de téléphone pour fixer un rendez-vous à chaque joueur. C'est maintenant beaucoup plus simple puisque le gestionnaire va envoyer un mail à tous les joueurs qui disposent d'une adresse e-mail, de ce fait il n'a que quelques coups de téléphone à donner aux joueurs qui ne disposent pas d'adresse e-mail.

Suite à la rencontre des membres de l'équipe une fin de semaine, j'ai ajouté un module pour changer la couleur du fond, celle de la police ainsi que des liens. Dans ce travail, le plus compliqué a été de trouver une solution pour que ce soit le plus simple possible. Lorsque que j'ai terminé une première version, j'ai discuté avec Sébastien Dessureault pour savoir comment je pouvais faire plus simple pour l'usager. Nous avons finalement trouvé une solution simple en allant chercher sur internet un "Color picker".

# Bilans

- 19 -

Vincent Castille

Enseignante responsable : Marie Claude Cacchia

Juin 2006

## Bilan de l'expérience professionnelle

J'ai tout d'abord été attiré par ce stage du fait qu'il se déroule au Québec. Cette opportunité m'a permis de découvrir un pays ainsi que des méthodes nouvelles de travail pouvant m'aider pour ma carrière future. Mis à par cela, je suis parti sans vraiment savoir ce que j'allais devoir faire. Je ne l'ai découvert que mon premier jour de stage où j'ai dû choisir entre deux sujets. Le premier, développer une application en Delphi ou C++ pour automatiser la recherche d'offre d'emploi en pénurie. Ce travail était intéressant, mais je compte m'orienter dans le développement web. C'est donc par intérêt que j'ai choisi le sujet n° 2. Je devais réaliser un certain nombre d'amélioration sur un générateur de site, ainsi que le développement complet d'un générateur de site.

Ce stage a été pour moi une première expérience professionnelle dans l'informatique. Grâce à celui-ci, j'ai pu apprécier l'environnement professionnel d'une entreprise Québécoise. J'ai, durant ces 10 semaines de stage, évolué différents sujets qui m'ont permis d'acquérir plusieurs langages (ASP, JavaScript, SQL Access), j'ai appris à utiliser Access. J'ai aussi eu un aperçu du Delphi et du CSS.

Des le début de mon stage Sébastien Dessureault, mon responsable de stage m'a toujours laissé une totale liberté quant au choix de programmation ainsi que pour la gestion de mon temps. Ce facteur d'autonomie m'a beaucoup apporté sur le plan professionnel. Cela va beaucoup m'aider dans mon futur travail en entreprise. J'ai appris à être entièrement autonome et à prendre des initiatives.

J'ai dû apprendre à faire face aux problèmes sans forcément avoir de l'aide même si je suis allé quelques fois demander conseil à un professeur ou à mon tuteur. Dans la plus part du temps, je devais résoudre mes problèmes seul. C'est un aspect que l'on ne voit pas du tout à l'IUT. Si on a un problème dans un quelconque domaine, on sait que l'on peut toujours aller demander aux professeurs de nous aider. Ce n'est pas le cas en entreprise. Il est vrai, que si j'ai un problème que je n'arrive pas régler, je peux demander à mon responsable de stage, et si lui il n'a pas la réponse je suis obligé de faire des recherches dans les différentes sources comme l'internet ou les aides logiciel...

J'ai appris qu'il y avait toujours une solution à tous les problèmes. Il faut parfois prendre du recul pour aborder le problème sous un autre angle. C'est quelque chose qui je pense me servira toute ma vie. Il ne faut pas s'obstiner à résoudre un problème mais parfois le contourner, ou même parfois l'abandonner. Cela m'est arrivé lorsque que j'ai développé le module de statistique générique. A un moment j'ai dû abandonner une fonctionnalité en disant : « c'est impossible » mais j'ai quand même trouvé par la suite en m'acharnant un peu. Il faut s'acharner mais pas trop. Le plus difficile c'est de trouver le juste milieu. L'excès en tout est un défaut.

En plus des compétences en programmation, d'autres acquis de l'IUT comme la communication, m'ont beaucoup aidé lors des communications avec les clients ou même avec l'entreprise Infoteck chez qui Sébastien héberge son site sports3w.

J'ai aussi appris quelque chose que l'on ne trouvera jamais dans les livres, ou que l'on apprendra jamais à l'IUT, ce sont les relations "employé / patron" au Québec. Durant ce stage je me suis considéré comme un salarié de l'entreprise JSD International et non comme un étudiant en stage. Le fait d'avoir effectué mon stage au Québec m'a permis de découvrir un nouveau mode de fonctionnement. Au Québec, le dialogue est plus facile qu'en France.

Ici, j'ai tutoyé mon patron à sa demande, chose qui ne se ferait peut être pas en France. Cela permet un plus grand dialogue. J'ai découvert mon patron comme un vrai "collègue de travail". Tout en ayant un profond respect pour lui, cela m'a placé sur un pied d'égalité, tout en gardant à l'esprit qu'il est mon supérieur hiérarchique.

## **Bilan de la formation initiale**

J'ai constaté que mon enseignement durant ces deux années à l'IUT a été très complet. Effectivement, je n'ai eu aucun problème à m'adapter à un nouvel environnement, à un nouveau langage. J'ai craint un peu le départ au Québec. Je pensais que je n'allais pas être à la hauteur. Je pensais que l'on allait m'en demander beaucoup plus. En l'espace de deux jours j'avais appris l'ASP. Enfin je connaissais les grandes lignes pour pouvoir me débrouiller. Ce qui m'a le plus étonné, c'est qu'à aucun moment je n'ai ressenti un manque dans ma formation. Merci à tous les enseignants de l'IUT d'Aix en Provence.

J'ai ressenti ici, l'efficacité du grand nombre de TP que nous avons eu à l'IUT. Ils nous permettent de nous mettre en condition, et nous donnent une certaine expérience non négligeable. Le fait aussi d'avoir eu un enseignement poussé en algorithmique m'a aidé à optimiser mes programmes pour les rendre plus sûr et plus rapide. Le fait d'avoir étudié un peu le fonctionnement d'Access en première année m'a permis de mieux reprendre en main ce programme parfois capricieux.

J'ai remarqué avec étonnement que la communication m'a permis de prendre contact plus facilement avec les clients de l'entreprise, ainsi que lors de la conférence de presse. J'ai acquis une certaine assurance.

Durant ce stage je n'ai pas eu l'occasion de mettre en avant d'autre aspect de ma formation.

La formation à l'IUT est très complète et nous permet d'être opérationnel très rapidement sur le marché du travail. Cependant j'ai choisi de postuler pour une License Pro webmaster car j'ai encore plein de choses à apprendre dans ce domaine.

## **Conclusion**

- 23 -

Vincent Castille

Enseignante responsable : Marie Claude Cacchia

Juin 2006

## **L'IUT sinon rien**

Cette expérience a été très profitable sur tous les points de vue. Elle m'a permis de découvrir le monde du travail dans l'informatique, et de vivre une expérience humaine inoubliable. J'ai pu acquérir durant ces 10 semaines, deux langages de programmation (ASP et JavaScript), et deux logiciels professionnels (Microsoft Access et Macromédia Dreamweaver).

J'ai eu la chance d'avoir pour tuteur de stage Sébastien Dessureault qui m'a souvent laissé une grande liberté, ce qui est très formateur. J'ai pu découvrir des méthodes de travail différentes de celles de la France. Ce qui m'a frappé très vite, c'est qu'il n'y a pas ici un grand sens de la formalité. Au Québec on attache plus d'importance à l'Homme qu'au titre. J'ai aussi appris à travailler avec des contraintes temps, ainsi qu'à respecter une échéance. J'ai appris à gérer mon temps de travail et à le planifier.

Le premier travail que j'ai eu à réaliser n'a pas été facile. En effet je découvrais à peine l'ASP. Je passais beaucoup de temps sur internet pour chercher des informations. Au début je ne savais pas encore très bien avec quel éditeur je devais travailler. J'ai essayé Microsoft Frontpage mais celui-ci n'a aucune coloration du code en ASP donc pas très claire à comprendre. J'en ai essayé d'autres gratuits mais pas très efficaces. J'ai finalement choisi Macromédia Dreamweaver que j'ai mis en interface développeur qui est bien fait. Le code est coloré pour une meilleure lisibilité. Pour Access, rien de très bien compliqué. Je n'ai pas beaucoup travaillé avec l'interface mais j'ai dû m'adapter à sa syntaxe SQL.

Le bilan de ce premier travail est plutôt positif, j'ai réussi à développer de nouvelles fonctionnalités. J'ai respecté les attentes de l'entreprise. J'en ai même fait un peu plus. Personnellement durant ce travail j'ai acquis un nouveau langage l'ASP et quelques notions sur le logiciel Dreamweaver.

J'ai développé le deuxième programme en 3 semaines. Pour ce projet j'avais une échéance de fixer au 1<sup>er</sup> mai. Au départ, je pensais que j'allais avoir du mal à la respecter mais finalement je l'ai respecté avec même un ou deux jours d'avance. Pour ce projet la plus grosse difficulté que j'ai rencontrée se situe au niveau de la généricité. Ce programme doit pouvoir fonctionner avec n'importe quel sport. Ça a été difficile au niveau des statistiques et au niveau du classement des équipes qui diffèrent d'un sport à l'autre.

Finalement ce projet a bien été malgré quelques difficultés que j'ai su résoudre et j'ai appris ici à respecter une échéance. Ce point est à mon avis très important et me permet de mieux connaître mes capacités. J'ai réussi à mener ce projet à bien tout en respectant les attentes de mon employeur et même d'en faire plus que ce qui était demandé. Ce projet m'a permis d'apprendre le JavaScript. J'ai développé pas mal de control JavaScript. Il a fallu ici faire attention à la compatibilité des différents navigateurs comme Internet Explorer ou Firefox (les plus utilisés). Je me suis aussi familiarisé avec les outils mis à ma disposition dans Dreamweaver. Ici le problème majeur que j'ai rencontré c'est le souci de compréhension de l'utilisateur final.

Le dernier travail que j'ai réalisé n'était pas très précis. J'ai réalisé des modifications sur les deux sites sur lesquels j'avis travaillé au part avant. J'ai appris plus que précédemment à penser à l'utilisateur final. Notamment pour la modification des couleurs du site.

Il faut dire que pour nous informaticiens c'est assez facile de doser les couleurs rouges vertes et bleues entre 0 et 255 mais pour un utilisateur moyen ce n'est pas évident. C'est la chose la plus difficile. Tous ces différents projets qui se ressemblent quand même m'ont véritablement passionné. Cela a confirmé mon souhait de poursuivre mes études en License professionnel MIW sur Gap. Durant ce stage j'ai découvert réellement ce que je voulais faire plus tard dans mon travail.

Pour conclure, je pense que la formation enseignée à l'IUT est assez complète même si le développement web n'est pas très approfondi. Avec une telle formation on est assez rapidement opérationnel sur le marché du travail. Quand je regarde derrière moi, je me dis que la misère que j'ai pu avoir parfois durant cette formation en vaut la peine. Cependant lorsque l'on est à l'IUT, on ne se rend pas très bien compte des capacités acquises durant ces deux années du fait de n'avoir aucun aperçu de l'extérieur. Ce n'est qu'une fois sorti que l'on se rend compte de nos compétences.

## Bibliographie

- [www.php-asp.net](http://www.php-asp.net) Site de tutoriaux et script ASP / PHP.
- [www.office.microsoft.com](http://www.office.microsoft.com) Site de l'aide en ligne de Microsoft pour Access.
- [www.developez.com](http://www.developez.com) Site de tutoriaux et code source pour différent langage, notamment le Delphi.

### **Logiciels utilisés :**

Dreamweaver : <http://www.adobe.com/fr/products/dreamweaver/>

Microsoft Access: <http://office.microsoft.com/access/>

Borland Studio: [www.borland.com](http://www.borland.com)

# **Journaux de stage**

- 27 -

Vincent Castille

Enseignante responsable : Marie Claude Cacchia

Juin 2006

## Semaine du 3 Avril

### Lundi :

Jean Pierre Joyal nous a fait visiter le "CEGEP". Nous avons eu une réunion avec André Carignan sur le déroulement du stage vis a vis du CEGEP. Nous avons le même statut que les étudiants Canadiens.

J'ai rencontré mon tuteur de stage Mr Sébastien Dessureault. Il m'a expliqué ce qu'il faisait dans la vie et en quoi consistait son travail au CEGEP de Victoriaville ou à Trois Rivières pour JSD International dont il est le PDG.

Il m'a ensuite expliqué ce qu'il attendait de moi et m'a montré les différents projets sur lesquels j'allais être amené à travailler. Après avoir discuté avec Monsieur DESSUREAULT, il m'a dit de préparer mon ordinateur pour que je puisse développer un site web en ASP. Cet après midi j'ai essayé d'installer le service Windows IIS afin de pouvoir développer en ASP. Là, petit souci : impossible de faire fonctionner ce service.

### Mardi :

Je me suis familiarisé avec l'ASP. J'ai passé une bonne partie de ma journée sur Internet à la recherche d'informations. Finalement l'ASP est assez similaire au PHP. Les petites différences vont se faire sentir au début mais les réflexes vont vite venir.

Monsieur DESSUREAULT m'a donné ensuite une feuille récapitulant tout ce que je devais faire sur ce premier projet. J'ai commencé, mais sans pouvoir tester ce que je faisais car IIS ne marchait pas. Il m'a donc chargé de faire un tutorial sur un logiciel de retouche d'image pensant que le reconditionnement d'une image en ASP était trop compliqué. Cela aurait permis à chaque gestionnaire de redimensionner les images avant de les uploader (envoyer) sur son site. Finalement, j'ai trouvé en fin de journée une solution pour redimensionner une image lors de l'upload ou même lors de l'affichage.

### Mercredi :

Ce matin j'ai encore essayé d'installer IIS. Voyant que c'était impossible, j'essaye de configurer apache pour ASP mais en vain. Je suis même allé voir les techniciens pour qu'ils essayent de résoudre ce problème, mais ils n'en savent pas plus que moi. Monsieur DESSUREAULT m'a finalement donné ses codes d'accès au ftp de son site, mais cette fois encore impossible de se connecter au ftp. Windows refuse et mon client ftp aussi. J'ai donc développé un peu de code en espérant qu'il soit bon. Je ne peux toujours pas tester ce que je fais. En fin d'après midi en réfléchissant avec Monsieur DESSUREAULT, on a trouvé une solution pour que je puisse me connecter en ftp sur son site. Je peux enfin travailler sérieusement. J'ai donc fait l'affichage du sondage et commencé à travailler sur le reconditionnement des images

#### Jeudi:

Le reconditionnement des images s'avère plus compliqué que je ne le pensais. Cela m'a pris toute la journée en essayant différentes méthodes, car le serveur sur lequel je travaille n'a pas toutes les fonctionnalités de l'ASP installé et je ne sais même pas quelles sont celles qui sont installées ou pas. En fin de journée, j'ai trouvé une solution pour redimensionner les images lors de l'affichage. Je ne comprends pas pourquoi je n'ai pas pensé à cette solution plus tôt, probablement qu'elle paraissait trop simple !

#### Vendredi:

Aujourd'hui j'ai travaillé sur un module d'upload des images pour les gestionnaires de site. Ici encore quelques petits soucis mais l'upload marche. Je suis passé par une méthode sans utiliser un quelconque composant car rien n'est installé sur le serveur. Il ne me reste plus qu'à faire en sorte que le fichier que j'uploade s'enregistre vers le répertoire souhaité de l'utilisateur. C'est un gros problème car il me semble qu'en ASP je ne peux pas avoir dans un formulaire d'upload un autre champ que celui du fichier à envoyer. Je pense que j'ai trouvé une solution pour contourner le problème mais je n'ai pas eu le temps de l'implémenter. Il faut que j'en parle avant à Monsieur DESSUREAULT.

## Semaine du 10 Avril

### Lundi:

Après un petit debriefing avec Monsieur DESSUREAULT sur l'avancement du projet, j'ai résolu la plupart des problèmes liés à la gestion en général des photos (upload, et suppression). J'ai été capable de faire l'upload mais quand j'ai voulu faire la mise en page, j'ai eu à nouveau des problèmes. Pour la suppression, j'ai réussi à supprimer un fichier du serveur sans trop de difficulté. Cependant quand j'ai voulu ajouter la suppression du fichier dans la base de données, j'ai eu de gros problèmes du fait que je ne maîtrise pas encore très bien l'accès et l'utilisation de bases de données en ASP et surtout je connais très peu Microsoft Access.

### Mardi:

Ce matin j'ai fini la gestion des fichiers. L'upload marche enfin! Hier j'avais commis une erreur bête en faisant un copier coller. C'est juste pour cela que ça ne marchait plus. Seul petit truc à corriger, c'est la taille maximum du fichier ainsi que le masque de création (permission sur les fichiers) car après avoir uploadé, des fichiers, les permissions sont à 555, donc le gestionnaire ne pourra jamais les supprimer par la suite. La suppression de la base de données, je l'ai résolue assez rapidement, mais maintenant j'ai une erreur du serveur qui me dit que je ne n'ai pas les droits pour la suppression alors que les droits sont 777 pour tous. J'ai appelé Monsieur DESSUREAULT qui n'a pas compris et m'a dit de passer à autre chose. Je vais appeler la compagnie Infoteck à qui Monsieur DESSUREAULT loue le serveur pour leur demander des explications. Cet après midi je me suis occupé de faire la partie commanditaire. Tout marche du premier coup! Monsieur DESSUREAULT est passé me voir pour me dire qu'il avait des commandes pour un site de ligue. Il voudrait savoir si j'aurais le temps de le faire d'ici le 1<sup>er</sup> mai. Après avoir discuté avec lui sur ce qu'il attendait de moi, je lui ai dit qu'il y aurait une version basique publiée pour le 1<sup>er</sup> mai. Cela me permet ainsi de ne pas être contraint de tout faire, à cause du temps limité. Je ferai les dernières fonctionnalités plus tard. Monsieur DESSUREAULT est d'accord.

### Mercredi:

Ce matin j'ai appelé Infoteck pour savoir pour quelles raisons la suppression n'était pas possible. Ils m'ont répondu qu'ils corrigeraient ce problème. Effectivement, plus tard dans la matinée, ils avaient corrigé cette erreur. En même temps, ils ont modifié les droits sur la base de données, ce qui génère un nouveau problème. Je ne pouvais plus modifier la base de données (suppression, insertion, modification). Je reçois l'erreur: "Operation must use an updatable query". Ouf! si on peut dire, la panne est généralisée à tout le compte (tout le ftp). Monsieur DESSUREAULT ne peut même pas mettre à jour ses notes qui sont sur ce serveur. Malgré ce problème, j'ai quand même continué. J'ai mis en place la partie sondage pour les visiteurs. Je pense que ce module de sondage marche malgré l'erreur: "Operation must use an updatable query". Cette erreur est due à une mauvaise configuration du serveur chez Infoteck, ils sont en train de remédier au problème. J'ai donc peaufiné l'affichage des modules que j'ai rajoutés et j'ai protégé au maximum l'upload. J'ai une fois encore eu un problème ("operation not allowed"), en cherchant sur Internet. J'ai vu que c'était normal, c'est le serveur qui limite la taille de l'upload à 200 ko. J'ai rappelé Infoteck en leur demandant de modifier le paramètre ASPMaxRequestEntityAllowed qui se trouve dans le fichier

metabase.xml (ce sont les infos que j'ai pu trouver) Je leur ai aussi signalé l'erreur Access. Ils ont corrigé la limite à 20 Mo et pour l'erreur Access, ils vont chercher encore. Il me reste à faire tous les tests finaux ainsi que l'administration du sondage.

#### Jeudi:

Ce matin en arrivant je constate que Infoteck n'a toujours pas résolu le problème de base de données. Avant de les appeler, je suis allé vérifier sur les autres sites. Effectivement, le problème est résolu, mais pas sur le répertoire test sur lequel je travaille. Je les ai donc appelés et ils ont résolu le problème sans aucun souci. J'ai commencé ma matinée par vérifier que tout ce que j'avais fait, fonctionnait. J'ai remarqué quelques petits problèmes d'affichage que j'ai résolus sans difficulté. Je me suis donc lancé dans l'administration des sondages, qui m'a pris du temps à cause d'un problème d'insert que je ne trouvais pas (une apostrophe dans un champ de saisie faisait tout planter). J'ai constaté que l'affichage de l'historique des sondages avait un problème. J'affiche 2 fois la dernière question. Je n'ai pas eu le temps de corriger ce problème. J'ai tout fini, il me reste 2 bugs à corriger :

- un, au niveau de l'upload : sur certains noms de fichiers l'upload ne fonctionne pas.
- et le problème d'affichage du sondage.

En fin de journée, Monsieur DESSUREAULT m'a donné un debriefing sur le site ligue qui doit être prêt pour le 1<sup>er</sup> mai. La semaine prochaine je vais essayer de corriger les derniers bugs sur le site d'équipe et je commencerai le site de ligue, même si des erreurs persistent sur le site d'équipe, car j'ai un échéancier à respecter pour ce site.

## Semaine du 17 Avril

### Mardi:

Ce matin j'ai corrigé assez rapidement le problème d'affichage des résultats des sondages. J'ai trouvé une solution pour l'upload. Je pensais appeler Infoteck pour leur demander d'installer un composant (j'avais le feu vert de Monsieur DESSUREAULT). Mais avant de les appeler, j'ai effectué des derniers tests pour savoir ce qui n'allait pas. J'ai finalement trouvé le problème. En fait, les noms de fichiers en majuscules ne passent pas, il faut uniquement des noms en minuscules. Le problème est maintenant résolu. Je fais les dernières modifications que Monsieur DESSUREAULT m'avait demandé de faire. Voilà, le site d'équipe est entièrement terminé et est prêt à être publié. Cet après midi, j'ai commencé par analyser en détail ce que je dois faire pour le site de ligue qui est basé sur le modèle du site d'équipe. J'ai commencé les premières modifications et au moment de la création du répertoire sur le serveur j'ai perdu la connexion ftp! J'ai essayé plusieurs manipulations qui n'ont pas fonctionné. Je suis allé voir le technicien qui m'a dit que cela devait venir probablement du serveur chez Infoteck. Je les ai donc appelés. J'ai passé environ 1 heure au téléphone avec eux pour finalement trouver que le problème venait du réseau du CEGEP. Si je me connecte en Ethernet, ça marche, mais en wifi, ils ont coupé la connexion ftp. Je ne suis pas allé voir le technicien pour résoudre le problème de wifi car le bureau est fermé depuis 1 heure, il est 17h.

### Mercredi:

Je me suis décidé à prendre mon câble réseaux pour ne plus avoir de problèmes, en espérant aller voir le technicien wifi. Finalement je ne vais pas aller le voir car il n'est pas souvent là et le réseau en Ethernet est plus rapide. Aujourd'hui j'ai bien avancé, plus vite que je ne le pensais. J'ai eu le temps de faire toutes les modifications de code à partir du site d'équipe et j'ai commencé le classement automatique. J'ai eu quelques problèmes à la fin, mais je me suis arrêté car le CEGEP organisait une cabane à sucre à 17h, et je devais être prêt.

Le problème qui se pose, c'est pour la mise à jour du classement, il ne tenait pas compte de certains enregistrements.

### Jeudi:

Ce matin, j'ai fini le classement assez rapidement. En fait, j'ai fait une erreur en faisant un copier/coller. J'ai commencé à faire la plus grosse partie sur les statistiques. J'ai privilégié pour commencer l'administration du nom des champs. Effectivement, Monsieur DESSUREAULT aimerait que je trouve une solution pour que le gestionnaire choisisse lui même les champs qu'il veut renseigner dans sa partie statistique, ainsi que le nom qu'il veut leur donner. Les statistiques sont assez fastidieuses à rentrer (voir : <http://www.lbseq.com/> ). C'est pour cette raison que Monsieur DESSUREAULT a décidé de faire choisir aux gestionnaires ce qu'ils veulent renseigner comme champ statistique. Je crois que j'ai trouvé comment faire ! J'ai eu pas mal de problèmes, quant aux valeurs nulles mais pas moyen d'y remédier. J'ai donc contourné le problème en interdisant la suppression de certains champs dans les statistiques comme par exemple le nombre

de parties jouées, les victoires et les défaites. J'ai eu le temps de faire le formulaire de saisie du nom des champs dans les deux tables (statistique lanceur et batteur), sans trop de problème mais pour ce qui est de l'ajout ou de la suppression d'un attribut dans une table, cela n'a pas été facile du fait de la syntaxe sensiblement différente d'Oracle par rapport à Access que je ne connais pas. Les quelques minutes qui me restaient, je les ai consacrées à la mise au point de ce qui me reste à faire. J'en ai conclu que je devrais respecter l'échéance du 1er mai. Je n'ai plus que de l'affichage et de la modification de table, ce qui devrait être fait rapidement.

#### Vendredi:

Ce matin, j'ai commencé par faire afficher le classement sur la page d'accueil ainsi qu'à modifier ma base et puis au fur et à mesure que je modifiais, je me rendais compte que plein de choses n'allaient pas marcher pour les statistiques. J'ai donc fait les modifications nécessaires. Je ne me suis pas heurté à de gros problèmes, mais plus ça allait et plus je découvrais des problèmes de fonctionnement futur. Je me suis rendu compte qu'il fallait un module de gestion des joueurs car les statistiques se font sur les joueurs de chaque équipe. Maintenant ça marche, je peux supprimer, ajouter ou modifier des joueurs. Si je supprime une équipe, les joueurs qui y sont rattachés, sont supprimés aussi. Cet après midi je me suis rendu compte que mon classement n'allait pas. Je l'ai modifié pour que si l'on rajoute une équipe, elle s'ajoute automatiquement au classement avec des valeurs nulles et si on la supprime elle se supprime aussi du classement. J'ai tout modifié comme il fallait pour que les statistiques marchent, sauf un problème, mais pour celui là, il faut que je voie avec Monsieur DESSUREAULT. Que doit-il se passer lorsque je supprime une équipe qui a des matchs prévus ou même des matchs joués ? Supprimer les matchs en question ? Il me reste toute la partie des statistiques à faire (affichage partie utilisateur et gestion partie administrateur) Enfin, je crois que c'est tout. Après avoir fini cela, il faudra que je figrole tous les affichages et que je pratique les tests finaux. Je pense que si tout se passe bien cela devrait être fini pour vendredi prochain puisque l'échéance qui m'a été fixé est le 1<sup>er</sup> mai.

## Semaine du 24 Avril

### Lundi :

Ce matin j'ai fait en sorte que lors de la suppression d'une équipe, cela supprime le ou les match(s) qu'elle a fait ou qui sont en prévision. J'ai eu bizarrement des problèmes à cause des fichiers qui n'étaient pas au bon endroit sur mon disque dur. J'ai mis pas mal de temps avant de trouver. Sinon j'ai fait tout le module de statistique gestion et consultation. J'ai juste trouvé un problème de virgule lors de la mise à jour, mais je le corrigerai demain car je m'en suis aperçu à 16h (fin de journée) et je suis trop en avance pour faire des heures supplémentaires. Il me reste l'ajout automatique des joueurs dans le tableau de statistique. Il faudra que je mette au point l'affichage et que je fasse les tests qui vont être longs, car c'est moi qui ai développé le site. Je vais avoir des difficultés à le faire planter.

### Mardi :

Ce matin, j'ai corrigé mon bug d'hier soir, puis j'ai testé le module de statistique. Je me suis rendu compte que j'avais fait une erreur pour la gestion des noms des statistiques. J'ai essayé de la corriger, mais je n'ai pas réussi. En fait, je n'arrive pas à renommer un attribut (=champ). J'ai pensé faire une recopie du champ dans un champ temporaire puis créer un champ avec le nouveau nom, le remplir avec les valeurs du champ temporaire et enfin supprimer le champ temporaire, mais je me suis dit que c'était une mauvaise méthode car beaucoup trop lourde. J'ai finalement abandonné l'idée de modifier le nom d'un attribut. Je me suis aperçu au passage que j'avais oublié deux petits détails : l'ajout automatique d'un joueur dans les statistiques ainsi que sa suppression, et la suppression des statistiques des joueurs lors de la suppression d'une équipe. Cet après midi, je me suis attaqué à l'affichage. J'ai modifié tout ce qui n'allait pas de ce côté-là. Avant de procéder aux tests finaux, j'ai voulu faire les calculs des classements (les bons) mais pas moyen de trouver sur Internet comment on calcule cela au baseball. Je suis allé voir André qui connaît un peu le baseball. Il a retrouvé la formule en voyant le classement sur un site d'une autre ligue et je l'ai donc corrigé. Voilà, le site est terminé ! J'ai testé grosso modo le site avant de le tester avec une base entièrement vide, et là, quelques bugs. Il m'en reste encore 2 ou 3 pour la partie consultation et il faut que j'appelle Infoteck car j'ai encore la même erreur qui revient : "Operation must use an updatable query".

### Mercredi :

Ce matin j'ai tout fini. À 10 h je n'avais plus rien à faire, tout marchait, le site d'équipe et le site de ligue. André étant en réunion pour la matinée, je me suis occupé à faire le cryptage du mot de passe ou plutôt le hachage. Je me suis documenté sur Internet, mais voyant que c'était trop compliqué, j'ai préféré faire mon propre algorithme. J'ai eu quelques problèmes lors de la modification du mot de passe. J'ai aussi constaté des problèmes lors des tests. J'ai tout corrigé assez rapidement. Cet après midi j'ai commencé plus tôt car je devais aller à l'office du tourisme. À 14h j'avais corrigé mon bug de cryptage de mot de passe. En fait lors de la modification, je faisais le cryptage du cryptage ! Je suis donc allé voir André, et il m'a dit de faire une documentation sur l'application que je venais de terminer. Je suis parti à 15h15, je l'ai presque fini.

#### Jeudi :

Ce matin j'ai fini d'écrire la documentation. Et puis j'ai cherché des informations pour la modification du nom d'un attribut que je n'arrivais pas à faire auparavant. Je suis tombé sur un forum, et j'ai trouvé un site web en anglais qui explique comment faire en ASP. j'ai essayé de voir si ça marchait et du premier coup c'est passé. Je suis allé voir André pour lui dire que j'avais tout fini. Il ne m'a rien donné de plus. Je me suis dit que je pouvais protéger les champs de saisie pour éviter que le gestionnaire, ou quelqu'un de malveillant, saisisse le code html ou même des scripts. Ça marche bien ! Cet après midi, j'ai été en réunion jusqu'à 15h. Au début avec André pour voir ce que Fabien (un stagiaire français) avait fait pour peut être reprendre son travail si je n'ai plus rien à faire. Ensuite j'ai vu Monsieur DESSUREAULT, je lui ai montré ce que j'ai fait pendant son absence. Je crois qu'il est content de mon travail. J'ai quelques trucs à modifier. Il faut que je modifie les statistiques pour faire en sorte que le site soit générique pour tous les sports. Contrairement à ce que m'a dit André, il faut pouvoir supprimer une équipe. Pour cela, Monsieur DESSUREAULT voudrait que je demande une confirmation car la suppression d'une équipe entraîne la suppression des joueurs, de son classement, des statistiques et des matchs. Il veut aussi que je fasse des sous menus car le menu commence à être trop volumineux. J'ai eu le temps de faire toutes les modifications dans l'heure, mais avec pas mal de bugs.

#### Vendredi :

Ce matin j'ai corrigé tous les bugs d'hier et puis je me suis lancé dans la confirmation de la suppression d'une équipe. J'ai décidé de réaliser cela en javascript. J'ai eu beaucoup de mal car je ne connais pas du tout le javascript. J'ai fini par trouver en milieu d'après midi en recommençant tout à zéro. Je me suis ensuite lancé dans l'ajout de champ calculé dans les statistiques. J'ai tout d'abord commencé par écrire la fonction qui valide la formule entrée. En fait, je vérifie que le nom de chaque variable de la formule est bien un champ existant. J'ai réussi à faire marcher ça avant la fin de la journée. Je pense que je vais avoir des soucis lundi car il faut penser que l'on peut modifier, supprimer des attributs, et que par conséquent une formule peut ne plus être valide. Ensuite je ne vérifie pas si elle est bien tapée (ex :  $ab ++cc)/2$ ) cela risque de poser problème. Mais cela consiste à une étude complète et probablement au développement d'une classe à mon avis.

## Semaine du 1<sup>er</sup> Mai

### Lundi :

Aujourd'hui j'ai eu beaucoup de mal pour faire les champs calculés. J'ai recommencé plusieurs fois car je cherchais à rendre l'utilisation la plus claire possible. J'ai trouvé une solution correcte vers 11h. Puis cet après midi j'ai encore modifié la base de données pour me simplifier la tâche. J'ai eu de gros problèmes de mise à jour notamment à cause de la syntaxe d'ASP et d'Access différente au niveau de l'opérateur like. J'ai quand même eu le temps de faire toute la partie mise à jour, avec mise à jour automatique des formules si l'on modifie le nom d'un attribut. Juste un problème reste à résoudre : la mise à jour dans la base de données marche, mais j'ai un message d'erreur. Demain je dois corriger ce petit problème ainsi qu'ajouter la fonction de protection des champs de saisie dans le site d'équipe. Tout doit être prêt pour demain 11h, heure à laquelle j'ai rendez vous avec Monsieur DESSUREAULT pour mettre en ligne toutes les versions.

### Mardi :

Ce matin j'ai eu le temps de tout finir pour 11h. Je n'y croyais pas trop ! J'ai eu un problème au niveau des divisions par zéro. Ne trouvant pas comment tester cela en exécutant la requête (je crois que c'est impossible), je suis allé demander conseil à Monsieur DESSUREAULT. Il m'a conseillé d'essayer de faire une sorte de "try catch". J'ai orienté mes recherches de ce côté, et j'ai finalement trouvé. La mise à jour se fait correctement même en cas de division par zéro. S'il y a une division par zéro, je capture l'erreur et je mets un zéro. Avec Monsieur DESSUREAULT, nous avons mis en ligne mon travail. Il y a eu 2 problèmes. Le premier dû à une variable session qui n'avait plus lieu d'être et le 2<sup>ème</sup> était au niveau de l'upload. En fait, j'avais oublié de créer le répertoire "default" sur chaque site, donc il me retournait une erreur. Ensuite nous avons constaté un problème d'affichage des commanditaires trop gros dans la page commanditaires. À 15h Monsieur DESSUREAULT est parti donner un cours, j'ai modifié le fichier d'aide en ligne. Je dois pour jeudi faire de même pour le site de ligue. Vérifier un dernier petit bug de format de nombre ensuite je retravaillerai sur le site d'équipe pour modifier la génération de feuille de match pour que l'impression se fasse sur une seule page. Demain je ne travaille pas car je fais un voyage à Québec organisé par le département des sciences humaines.

### Jeudi :

Ce matin j'ai reçu un mail de Monsieur DESSUREAULT me signalant un bug sur le prochain match affiché sur le site d'équipe. Je l'ai de suite corrigé, et j'ai remarqué en passant, la même erreur pour le dernier match. J'ai donc mis à jour tous les sites puis j'ai demandé à André qu'il me corrige les fautes d'orthographe que j'avais pu commettre pour l'aide en ligne. Il y en avait 3 que j'ai corrigées puis j'ai mis en ligne cette page sur tous les sites. Je me suis attaqué à l'amélioration du module de feuille de match comme me l'a demandé Monsieur DESSUREAULT. Je dois faire en sorte que la feuille ne dépasse pas une page (format letter). Je me suis servi de ce que j'avais fait pour mon devoir de PHP en l'améliorant un peu. Puis j'ai réfléchi à ce que je pourrais faire. Je me suis dit que je pouvais produire une feuille de match sur pdf. J'ai un peu cherché sur Internet et j'ai trouvé une classe gratuite qui le propose. Je me suis donc lancé dans la production d'une feuille de match en pdf. Seul petit souci, c'est que je dois gérer les coordonnées et que j'ai des coordonnées

différentes selon que je mets du texte ou une image. Cet après midi, j'ai réussi à écrire trois lignes dans mon fichier pdf! Seul souci c'est que cette version ne prend en charge ni les gif ni les png donc la transparence est interdite. Je suis allé demander à Monsieur DESSUREAULT si cela le dérangeait beaucoup de n'avoir que jpg. Il m'a dit que ce n'était pas grave. Les gifs étaient faits au départ pour que les logos soient affichés sur un fond de couleur, mais depuis il a changé et c'est toujours sur du blanc.

#### Vendredi :

Ce matin j'ai terminé l'exportation vers un pdf. J'ai eu quelques problèmes avec la fonction "Cell" qui permet d'écrire du texte. J'ai finalement utilisé la fonction "Text" qui marche beaucoup mieux. Sinon je n'ai pas eu de problème. C'était juste long et fastidieux car il faut gérer les coordonnées sur la page du document final. Cet après midi j'ai cherché une solution pour lancer le téléchargement automatiquement du pdf généré. J'ai pourtant fait les choses comme ils le disent dans le manuel mais cela ne marche pas quand même. J'ai cherché un peu plus et j'ai vu que la version que j'ai n'accepte pas ce paramètre, et en ASP il n'existe que cette version. J'ai donc pris l'initiative de créer un module de gestion des feuilles de matchs pour que le gestionnaire, une fois qu'il a généré sa feuille, puisse la télécharger, ou même la supprimer du serveur. Je suis allé voir Monsieur DESSUREAULT. Il n'avait pas beaucoup de temps, mais il m'a signalé plusieurs petits détails à corriger. J'ai corrigé rapidement ces petits problèmes puis j'ai mis à jour tous les sites en modifiant les gif en jpg. Après avoir tout mis à jour je suis allé tester tous les sites et vérifier qu'il n'y ait aucun problème. Sur l'un d'eux une erreur apparaît mais elle n'a aucun rapport avec ce que j'ai développé. J'ai un peu cherché, mais chaque fois que je modifiais quelque chose un nouveau problème apparaissait. Je suis retourné voir Monsieur DESSUREAULT pour lui demander des informations sur ce module. Il m'a dit que le problème ne venait probablement pas du programme mais d'une erreur de donnée dans la base de données. Effectivement c'était bien ça. Ouf !

## Semaine du 8 Mai

### Lundi:

Ce matin j'ai terminé la protection des champs de saisie dans le calendrier. Vendredi j'avais en fait un problème d'indice. Ensuite j'ai réfléchi sur une solution pour le classement générique. J'en ai parlé avec Monsieur DESSUREAULT, il m'a dit que ce n'était pas mal, mais ma solution a quelques problèmes d'ordre pratique. Il m'a expliqué, car je ne connais pas très bien le domaine du sport n'étant pas très impliqué. J'ai modifié ma façon de raisonner pour que cela fonctionne. Monsieur DESSUREAULT m'a demandé de créer un nouveau compte (une nouvelle équipe) je l'ai fait rapidement. J'ai appelé Infoteck pour qu'ils corrigent le problème d'accès à la base de données ("operation must use an updatable query"), je devais aussi leur demander leurs adresses DNS pour créer un nouveau nom de domaine. Cet après midi, je suis allé visiter l'école du meuble. Cette visite était organisée spécialement pour nous les Français. J'ai eu le temps de commencer le développement du nouveau module de classement. J'ai fait la partie administration qui marche très bien. Le classement peut se faire par rapport à 3 attributs. Monsieur DESSUREAULT m'a dit que se serait bien si je pouvais finir cela pour demain 11h car on doit mettre en ligne un site de ligue. Je pense que je vais avoir du mal car je dois appeler l'université de Trois Rivières pour mon logement sur Trois Rivières à partir de la semaine prochaine.

### Mardi:

Ce matin, j'ai terminé le module de classement au complet. A 11h le site de la ligue était en ligne. J'ai vu Monsieur DESSUREAULT à 13h pour comparer mon autoévaluation avec l'évaluation qu'il en a faite. Je suis assez content. Je m'étais déjà bien noté, mais sa notation était sensiblement supérieure à celle que je m'étais attribuée. Toutefois nous étions d'accord. après cette comparaison des résultats. J'ai vu avec Monsieur DESSUREAULT pour le premier site de ligue en ligne, les équipes que le gestionnaire voulait rentrer. Et la grande surprise : il faut gérer les divisions ! J'ai eu le temps de travailler une heure dessus. J'ai eu le temps de faire en partie, la partie administration.

### Mercredi:

Ce matin, j'ai terminé vers 10h la modification pour prendre en compte les divisions. Ensuite j'ai testé un peu tout. J'ai corrigé les petits bugs que je trouvais. J'ai aussi créé une image "no\_img" pour remplacer celle existante que Monsieur DESSUREAULT n'aimait pas beaucoup. J'ai eu un petit souci sur un affichage. Je n'ai toujours pas compris ce qui se passait. J'ai résolu le problème en début d'après midi en réécrivant mot pour mot les lignes qui ne voulaient pas s'afficher. J'ai vu Monsieur DESSUREAULT vers 14h et il m'a donné du travail supplémentaire à faire. Je dois réaliser un module de meneur. En fait ce module est basé sur les statistiques mais je dois afficher pour chaque statistique le classement jusqu'au Xième joueurs (valeur étant choisie par le gestionnaire).

#### Jeudi:

Ce matin j'ai corrigé des bugs sur la partie administration des statistiques pour les meneurs. J'ai commencé l'affichage puis je suis parti à 10h30 pour une conférence de presse sur les échanges internationaux. J'ai continué à 11h30 l'affichage mais j'ai eu des problèmes car je voulais faire un tableau de tableau. Alors que j'allais abandonner l'idée, pensant que c'était impossible, Monsieur DESSUREAULT m'a confirmé que c'était possible. J'ai un peu réfléchi et j'ai vite trouvé le problème. Cet après midi j'ai testé un peu la partie meneur puis je suis allé appelé la compagnie d'avion pour déplacer le billet de retour. J'ai vu ensuite un mail de Monsieur DESSUREAULT me signalant des petits trucs. Comme par exemple formater l'affichage des nombres avec 3 chiffres après la virgule. Et le calendrier, il ne faut pas afficher les logos des équipes car dans la même journée il peut y avoir plusieurs matchs. J'ai regardé rapidement les endroits où j'avais oublié de formater l'affichage puis j'ai commencé le calendrier. Finalement la fonction calendrier que Monsieur DESSUREAULT avait développée est trop compliquée donc je refais tout en prenant pour modèle le site de la lbseq. J'ai fini avant de partir. Il me reste à faire un affichage plus joli, et il y a un bug au niveau du choix des équipes.

Demain je termine ma journée à 10h car le CEGEP organise une journée de fin d'année avec des activités de plein air. Nous allons à Fort Inverness. C'est un peu comme Fort Boyard en France.

#### Vendredi:

Ce matin j'ai corrigé le calendrier puis j'ai mis à jour le site de la lbrm. J'ai corrigé quelques petits problèmes sur le site de la lbrm. Je suis parti vers 9h30 pour aller à la préparation de la journée Fort Inverness. Fort Inverness, c'est l'équivalent du Fort Boyard en France. Ici, on joue en équipe de quatre ou cinq. Il y a diverses activités dans le même genre que Fort Boyard. Il n'y a pas d'insectes comme à Fort Boyard mais les activités sont nettement plus salissantes !! J'ai fini la journée en... caleçon ! car je suis tombé dans la boue... Une différence avec Fort Boyard : les participants qui tombent dans l'eau, tombent dans la boue et dans une eau avoisinant les 5°C ! Je me suis vraiment amusé durant cette journée de fin d'année. J'ai admiré la participation active de mon patron Monsieur Dessureault qui a joué le jeu avec nous !

## Semaine du 15 Mai

### Lundi:

J'ai remarqué ce matin un problème sur le site de « Vertdure ». Je l'ai vite corrigé puis j'ai commencé à modifier le classement en créant un programme pour chaque sport avec à l'intérieur la même fonction (nom) pour faire ensuite un include conditionnel. J'ai passé environ 2h dessus. Cela ne marche toujours pas. Alors je me suis dit que ce n'était probablement pas possible de mettre une variable dans un include. J'ai pensé que je pouvais faire la même chose dans le fichier principal en appelant cette fois les fonctions par le nom des sports. Cet après midi après avoir fait marcher le classement pour le baseball, je me suis renseigné pour d'autres sports comme le football, le soccer et le hockey. J'ai commencé à les développer. Je me suis arrêté au soccer car le hockey est un peu plus compliqué, j'ai donc commencé à écrire le programme pour générer un nouveau site web, avec la base de données adéquate. J'ai quelques soucis pour créer les répertoires.

### Mardi:

Ce matin j'ai commencé par faire le classement pour le hockey. Je n'ai eu aucun problème. J'ai ensuite corrigé le bug de création de répertoire en ajoutant la création de la base de données. J'ai eu là aussi des problèmes de chemin d'accès que j'ai vite corrigés. J'ai voulu supprimer les répertoires que j'avais créés en passant par mon logiciel ftp mais impossible, je reçois un "permissions denied". Je pense qu'il fallait que j'ajoute un module de suppression dans ce programme de génération. Je l'ai fait assez rapidement. Cet après midi j'ai voulu ajouter la prise en charge de différents sports. Je me suis renseigné pour le basket-ball et le volley-ball. Pour le basket-ball aucun problème mais pour le volley-ball c'est beaucoup plus compliqué car le classement change en fonction des lieux et des niveaux.

J'ai appelé Infoteck pour savoir si leur serveur acceptait les fichiers .htaccess pour la protection par login et mot de passe du répertoire du générateur. Ils m'ont répondu que leur serveur n'était pas configuré pour cela, j'ai donc développé un module de session avec mot de passe.

### Mercredi:

Je me suis aperçu ce matin que j'avais oublié des petits détails dans mon générateur de compte. J'ai modifié cela, j'ai ensuite testé pour vérifier que tout marchait. Dans la journée, j'ai vu Sébastien, il a regardé avec moi mon travail et a remarqué quelques petits problèmes. Il m'a demandé de les corriger. Nous avons ensuite vu pour que je commence un tout nouveau projet en Delphi ou C++. Mon travail consiste à développer en quelque sorte un navigateur web. Ce navigateur doit charger au démarrage un formulaire du site d'emploi Québec. Ce formulaire permet de choisir quelles offres d'emploi on veut visualiser. Une fois le formulaire validé, c'est là que mon travail commence. Je dois « éplucher » une à une toutes les offres en parcourant les liens, puis comparer ces offres avec une base de données locale répertoriant les emplois en pénurie. Si l'offre correspond à un emploi en pénurie, je dois stocker toutes les informations de cette offre dans une base de données. Une fois ce travail d'analyse terminé, le programme doit envoyer des mails personnalisés aux différentes entreprises pour leur proposer les services de JSD International.

#### Jeudi:

J'ai passé la matinée à corriger ce que Sébastien m'avait demandé. Cet après midi, j'ai téléchargé Borland studio développement pour pouvoir développer ce logiciel en Delphi. J'ai choisi le Delphi car si j'ai un problème à un moment donné, je pourrais demander de l'aide à Sébastien, tandis qu'en C++ je devrais me débrouiller tout seul. Je me suis aussi documenté sur le Delphi mais ce n'est pas évident, j'ai beaucoup de mal à m'adapter à ce nouveau langage. Il est probable que je passe en C++.

#### Vendredi:

Ce matin j'ai essayé de faire un navigateur en Delphi mais après quelques heures, toujours rien. Cela ne fonctionne pas. J'ai reçu un mail de Sébastien me demandant d'appeler ses différents clients qui l'avaient contacté pour différents bugs sur leur site. J'ai appelé le premier client qui m'a expliqué ce qui se passait sur son site. J'avais oublié d'uploader le script javascript après l'avoir modifié. Je me suis rendu compte que le problème était le même pour tous les sites. J'ai appelé cette fois-ci le premier client pour le site de ligue. J'avais quelques erreurs de base de données, que j'ai corrigées sans difficulté. J'ai passé ensuite l'après midi à corriger un bug qui est apparu, pour le classement. J'ai un attribut qui doit être différent selon la division. Lorsque j'ai ajouté le module de division je n'avais pas pensé à cela. J'ai réussi à terminer cette correction juste avant la fin de la journée. J'ai rappelé le client pour lui signaler que je ne pouvais pas enlever le classement général (directive de Sébastien). Je lui ai aussi expliqué le concept du site, ce qu'il avait du mal à comprendre. Il faut que je modifie mon générateur pour qu'il prenne en compte les modifications que j'ai faites sur le site de ligue. Je le ferai mardi (lundi est férié)

## Semaine du 22 Mai

### Mardi:

Aujourd'hui j'ai emménagé dans le bureau de Sébastien à Trois Rivières. Je commence un peu plus tard qu'à Victoriaville (8h30) et mes horaires de fin de journée peuvent être variables. J'ai commencé par faire les modifications que j'avais faites vendredi sur le site de la lbrm mais cette fois-ci sur le générateur de site. J'ai remarqué au passage un bug sur le site de ligue que j'ai corrigé. J'ai ensuite fait quelques améliorations du générateur de site notamment des contrôles JavaScript, j'ai ajouté des champs pour l'email et le nom du gestionnaire. Cette après-midi j'ai cherché comment faire pour ajouter la météo sur le site ligue et d'équipe. J'ai passé pas mal de temps à faire des recherches sur différents sites de météo car il me faut un logo pas trop gros et surtout qui propose un large choix de villes.

### Mercredi:

Aujourd'hui j'ai commencé ma journée tôt, vers 7h30. On est allé à un déjeuner de causerie sur les femmes et la publicité. Ce déjeuner est organisé par la jeune chambre de commerce de Trois Rivières dont Sébastien Dessureault fait parti. Le thème abordé est là pour donner des idées aux entreprises afin de mieux cibler leur clientèle féminine. C'était bien, j'ai remarqué que les femmes québécoises sont comme les femmes françaises. Ensuite notre journée au bureau à commencer vers 10h - 10h30. J'ai ajouté la météo avec un module de gestion des villes de météo. J'ai résolu un problème sur le site de la lbrm que le gestionnaire Pascal Germain m'avait signalé. Je l'ai appelé pour qu'il m'explique les problèmes qu'il avait et ce n'était finalement pas grand chose. Avant de partir j'ai posé quelques questions à Sébastien pour pouvoir compléter mon rapport de stage.

### Jeudi:

Aujourd'hui j'ai développé une nouvelle fonctionnalité sur le site d'équipe. Sébastien a eu une idée. A chaque match à l'extérieur, il doit avec un co-équipier et appeler chaque joueur pour leur préciser l'heure et le lieu de rendez-vous. Mon travail consiste ici à faire en sorte que le gestionnaire de chaque site puisse donner rendez-vous à ces joueurs en leur envoyant un e-mail automatiquement. Chaque joueur, confirmera ou non sa présence en cliquant sur le lien situé dans le mail. Au début je me suis dit que cela serait une bonne idée, d'envoyer un formulaire par e-mail. Le seul problème c'est que Hotmail bloque le formulaire et Gmail c'est pareil. Je ne sais même pas comment peut réagir un client de messagerie. Donc j'ai fait un formulaire tout simple qui se trouve sur le site. Le gestionnaire doit ensuite aller voir quelques jours avant la date fixée, les réponses des joueurs. J'ai eu quelques problèmes car lors du test, je n'ai testé qu'avec deux joueurs, un dont j'avais l'adresse mail et l'autre pas. Quand j'ai mis sa en ligne, Sébastien a essayé de donner un rendez-vous et la le mail qu'il a reçu était en fait la concaténation de tous les autres mails envoyés aux joueurs. Je n'ai eu aucune difficulté à corriger ce bug et j'ai reçu un mail du responsable du site de la LBRM me disant que j'avais inversé les scores local et visiteur. Là encore, rien de grave.

Vendredi:

Ce matin j'ai ajouté un module d'annuaire des joueurs et d'envoi de mail perso aux joueurs. J'ai fait la génération de l'annuaire en PDF. J'ai eu quelques difficultés pour effectuer les vérifications des mails envoyés car le serveur de Gmail était un peu lent aujourd'hui. Cette fois ci pour généré le PDF c'était

beaucoup plus simple que pour les feuilles de partie grâce aux cellules qui gèrent beaucoup de sous méthodes en même temps (retour à la ligne, lien hypertexte,...). Cet après midi j'ai recommencé, le projet en Delphi. J'ai un peu cherché et j'ais vite trouvé, comment faire navigateur web. J'ai ensuite essayé de « bidouiller » un peu pour me familiariser avec l'outil. Lundi je retourne à Victoriaville pour rencontrer mon professeur responsable, André Carignan.

## Semaine du 29 Mai

### Lundi:

Aujourd'hui, j'ai travaillé vers 10h car je suis allé avec Sébastien à Victoriaville afin de rencontrer André Carignan et de discuter avec lui du rapport de stage et de ma soutenance.

J'ai commencé ma journée en réfléchissant à ce que je pouvais faire pour que le gestionnaire puisse modifier la couleur de police, de fond, de lien sur son site. Il fallait une méthode simple. J'ai trouvé une alternative qui est d'avoir une liste déroulante permettant de choisir la quantité de chaque couleur (rouge vert bleu). Je n'ai pas eu le temps de finir car j'ai été appelé par une responsable pour un problème informatique que j'ai résolu mais cela m'a pris 1 heure de temps (j'ai gagné 20\$ en faisant ça !). Dans l'après midi, j'avais presque fini le choix des couleurs pour chaque personnalisation (fond, police, lien, lien visité, lien actif). Il fallait encore que je fasse l'enregistrement dans la base de données.

### Mardi:

J'ai terminé l'enregistrement dans la base de données vers midi et l'affichage marchait bien. Je pouvais modifier les couleurs et tout changeait automatiquement après. Une fois terminé, j'ai discuté avec Sébastien car même si la solution que j'avais trouvée n'était pas trop mal, je doute qu'un utilisateur moyen soit capable de dire que, pour avoir du jaune il faut autant de rouge que de vert. Sébastien m'a confirmé ce que je pensais et il m'a suggéré de chercher sur internet "color picker". Il a trouvé un premier programme JavaScript qui affichait dans un tableau une liste de couleur, mais en cherchant un peu j'ai trouvé une meilleure solution. Ce color picker est en java gratuit. Il ressemble au color picker d'un logiciel de retouche d'image comme Photoshop par exemple. J'ai eu le temps d'ajouter quelques boutons pour le choix de la couleur de fond, de la police, des liens. Il faut encore que je prenne en compte les décorations de texte (souligner, surligner, barrer). Ce color picker renvoie dans une variable JavaScript le code de la couleur courante. Cela permet justement d'utiliser des boutons pour définir les différentes couleurs.

### Mercredi:

Aujourd'hui j'ai terminé le color picker. J'ai même fait en sorte d'afficher le thème courant lors du choix des couleurs. Les seuls problèmes que j'ai eu, ce ne sont que des erreurs d'intention dans les noms de mes variables. J'ai fait quelques modifications. J'ai modifié les lettres de nouvelles ainsi que les feuilles de partie en modifiant la génération du PDF pour que les commanditaires soient les uns à la suite des autres. Je devais aussi ajouter quelque part les 3 prochaines parties locales. J'ai eu le temps de développer cette partie, mais pour le reste, il y a encore quelques bugs.

### Jeudi:

J'ai eu du mal à corriger les bugs d'hier, je ne les ai toujours pas corrigés. Sébastien n'a même pas trouvé, d'où venait l'erreur. Alors j'ai contourné le problème et j'ai mis en ligne toutes les nouvelles versions. Quand Sébastien a testé sur le site du Vertdure, il y avait encore quelques problèmes liés à la compatibilité entre Firefox et internet explorer. J'ai fait quelques modifications d'affichages mineurs puis j'ai un peu travaillé mon rapport de stage.

Vendredi:

J'ai commencé par travailler sur mon rapport et quand je l'ai eu terminé, je suis retourné sur le projet en Delphi. J'ai fait l'interface graphique et le navigateur web. Il faut que je fasse l'accès à une base de données, mais là, c'est beaucoup plus complexe. J'ai demandé de l'aide à Sébastien mais il n'a pas trouvé du fait que ma version de Borland est très différente de la sienne. Il m'a dit que ce n'était pas la peine de travailler la dessus car il ne restait plus beaucoup de temps. J'ai donc commencé à mettre à jour le site promotionnel. Il ne me reste qu'une page à mettre à jour et c'est terminé.

## Semaine du 5 Juin

### Lundi:

Ce matin j'ai terminé la mise à jour du site promotionnel. J'ai ensuite travaillé sur mon rapport de stage.

Je n'ai eu aucun problème, mise à part que je n'ai pas pu faire les captures d'écran du site de ligue car je n'avais aucun site complet qui permettait de le faire. Cet après midi j'ai travaillé sur différentes choses comme des modifications d'affichages. J'ai discuté avec Sébastien Dessureault de mon oral au Cegep et de ma soutenance, en écoutant les conseils qu'il pouvait me donner.

### Mardi:

Ce matin j'ai terminé mon rapport. J'ai préparé mon oral de jeudi au Cegep. Je devais aller avec Sébastien Dessureault à Québec pour rencontrer deux de ses collaboratrices, mais malheureusement, il s'est rendu compte hier soir qu'il avait un important rendez-vous. Le voyage à Québec tombe à l'eau.

### Mercredi:

Aujourd'hui j'ai vu avec Sébastien ma deuxième évaluation.

Je lui ai transféré tout le programme que j'ai fait en lui expliquant à quoi servait telle ou telle fonction. Je lui ai expliqué ce que j'ai rajouté à son code.

Aujourd'hui c'est mon dernier jour de stage car demain, nous devons aller à Victoriaville pour mon oral. Pour éviter à mon tuteur de faire des allers/retours sur Victoriaville, il m'a donné congé le vendredi 9 juin, pour aller passer la journée, initialement prévue à Québec mardi, avec lui.

## Semainiers

Les semainiers sont en fait le travail que l'on me demande de fournir pour le CEGEP de Victoriaville puisque j'y suis étudiant. Je dois remettre en fin de semaine ou début de semaine suivante, mes heures prévues pour la semaine à venir et mes heures réelles. Ces semainiers sont ici un moyen de communication avec l'entreprise. Vous pouvez remarquer que mes semainiers ne sont ici approuvés par personne. J'ai juste un avis pas e-mail. Dans cette partie il y aura en premier lieu les heures prévues puis les heures réelles. Les deux parties seront séparées par un trait.

## Semaine du 3 Avril

Projet: amélioration d'un site web en ASP.

Description: Je dois tout d'abord me familiariser avec l'ASP avant de me lancer dans la programmation. Je dois installer ce langage sur mon ordinateur.

Travail à accomplir:

- A) Installer ASP sur mon ordinateur
- B) Me familiariser avec l'ASP
- C) Commencer la série des améliorations:
  - C1) Redimensionner les images en 200 x 200
  - C2) Ajouter un module de sondage
  - C3) Upload des images par les questionnaires
  - C4) Ajout d'un module de gestion des commanditaires.

Tableau de répartition du travail:

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Installer ASP sur mon ordinateur		8
B) Familiariser avec l'ASP		6
C1) Redimensionner les images en 200 x 200		8
C2) Ajouter un module de sondage		1
C3) Upload des images par les questionnaires		7
C4) Ajout d'un module de gestion des commanditaires.		0

Evaluation critique:

A) Des problèmes dus probablement à mon installation Windows.

C1) Des problèmes dus au fait que je ne maîtrise pas encore très bien l'ASP.

C3) Des problèmes pas totalement résolus

C4) Je n'ai pas eu le temps de me pencher sur la question à cause des problèmes précédemment rencontrés.

## Semaine du 10 Avril

Projet: amélioration d'un site web en ASP.

Description: Je dois terminer l'amélioration du site « Sports3w.com ». La gestion des photos est presque terminée, il reste la correction des erreurs, mise en page,... pour les commanditaires tout est à faire. Et pour le module de sondage il faut le refaire. La base de données peut être améliorée.

Travail à accomplir:

- A) Gestion des photos
- B) Gestion des commanditaires
- C) Ajout d'un module de sondage
- D) Site de ligue (ébauche)

Tableau de répartition du travail:

Approuvé par:

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Gestion des photos	16	
B) Gestion des commanditaires	6	
C) Ajout d'un module de sondage	8	
D) Site de ligue (ébauche)	5	

---

Projet: amélioration d'un site web en ASP.

Description: Je dois terminer l'amélioration du site Sports3w.com. La gestion des photos est presque terminée, reste la correction des erreurs, mise en page,... pour les commanditaires tout est à faire. Et pour le module de sondage il faut le refaire. La base de données peut être améliorée.

Travail à accomplir:

- A) Gestion des photos
- B) Gestion des commanditaires
- C) Ajout d'un module de sondage
- D) Site de ligue (ébauche)

Tableau de répartition du travail:

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Gestion des photos	16	16
B) Gestion des commanditaires	6	4
C) Ajout d'un module de sondage	8	9
D) Site de ligue (ébauche)	5	0

Évaluation critique:

A) Le temps réel et le temps prévu sont identiques mais j'aurais pu mettre moins de temps si le serveur n'avait pas eu tous ces bugs : suppression interdite, modification de base de données impossible

B) J'ai mis beaucoup moins de temps que prévu car je commence à m'habituer à l'ASP. J'arrive maintenant à développer assez rapidement.

C) J'ai mis plus de temps que prévu à cause d'un problème sur le serveur et aussi à cause d'un problème d'apostrophe qui a été saisie dans un champ pour faire une insertion dans la base.

D) Je n'ai pas eu le temps car je n'ai pas pensé en début de semaine que vendredi était férié. J'ai quand même eu un débriefing avec Sébastien pour savoir ce qu'il attendait de moi pour ce site qui doit être terminé pour le 1<sup>er</sup> mai.

## Semaine du 17 Avril

Projet: Réalisation d'un site de ligue

Description: je dois sur le même principe que le site d'équipe développer un site de ligue pour le 1<sup>er</sup> mai si possible (Sébastien a reçu des demandes pour ce site).

Travail à accomplir:

- A) Corrections des derniers bugs sur le site sports3w
- B) Analyse du travail à faire et mise en place d'un plan de travail
- C) Développement des premiers modules

Tableau de répartition du travail:

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Corrections des derniers bugs	7	
B) Analyse du travail à faire	3	
C) Développement des premiers modules	18	

---

Projet: Réalisation d'un site de ligue

Description: je dois sur le même principe que le site d'équipe développer un site de ligue pour le 1<sup>er</sup> mai si possible (Sébastien a reçu des demandes pour ce site).

Travail à accomplir:

- A) Corrections des derniers bugs sur le site sports3w
- B) Analyse du travail à faire et mise en place d'un plan de travail
- C) Développement des premiers modules

Tableau de répartition du travail:

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Corrections des derniers bugs	7	3
B) Analyse du travail à faire	3	3
C) Développement des premiers modules	18	22

Evaluation critique:

A) L'écart est lié au fait que je pensais devoir téléphoner à Infoteck pour qu'ils installent un composant qui est gratuit pour l'upload, mais avant de les appeler, j'ai regardé mon code et l'erreur, que l'on ne trouvait pas avec Sébastien, est apparue évidente.

C) L'écart ici est tout simplement le report des heures en trop de la tâche A. Cependant j'ai avancé beaucoup plus vite que prévu. Je suis arrivé jusqu'aux statistiques du site.

### Semaine du 24 Avril

Projet: Réalisation d'un site de ligue

Description: je dois sur le même principe que le site d'équipe développer un site de ligue pour le 1<sup>er</sup> mai si possible (Sébastien a reçu des demandes pour ce site).

Travail à accomplir:

- A) Développement du module de statistique (consultation et gestion)
- B) Correction du calcul du classement (il est faux mais Sébastien doit m'expliquer comment le calculer, c'est juste une formule à modifier)
- C) Finition de l'affichage

Tableau de répartition du travail:

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Développement des statistiques	20	
B) Correction du calcul du classement	3	
C) Finition	12	

---

Projet : Réalisation d'un site de ligue

Description : je dois sur le même principe que le site d'équipe développer un site de ligue pour le 1<sup>er</sup> mai si possible (Sébastien a reçu des demandes pour ce site).

Travail à accomplir:

- A) Développement du module de statistique (consultation et gestion)
- B) Correction du calcul du classement (il est faux mais Sébastien doit m'expliquer comment le calculer, c'est juste une formule à modifier)
- C) Finition de l'affichage

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Développement du module de statistique	20	10
B) Correction du calcul du classement	3	3
C) Finition et pratique des tests finaux	12	12
D) Réunions		2
E) Correction des erreurs		8

Évaluation critique :

A) Je pensais que cela me prendrait beaucoup de temps du fait de la généralité de la table mais finalement, en réfléchissant, c'est allé assez vite. J'ai été bloqué un peu sur un problème que j'ai fini par résoudre à la fin. Je pense qu'il faut que je prenne le temps de réfléchir avant la construction de mon semainier.

D) Ce module a été rajouté car il fallait que je voie le projet de Fabien sur lequel je peux être amené à travailler, puis j'ai vu Sébastien que je n'avais pas vu depuis 2 semaines. Il a donc fallu que je lui montre ce que j'avais fait et savoir si cela lui convenait.

E) Après la réunion que j'ai eue avec Sébastien, il m'a demandé de faire quelques modifications que j'ai pu finir vendredi soir.

## Semaine du 1<sup>er</sup> Mai

Projet : Réalisation d'un site de ligue

Description : Je dois ajouter des fonctionnalités sur le site de ligue que j'ai développé jusqu'à présent.

Travail à accomplir :

A) Ajout d'une fonctionnalité au module de statistique. Je dois permettre au gestionnaire d'ajouter un champ de statistique qui soit calculé par rapport à d'autres champs...

B) Mise en ligne des sites d'équipes et de ligues.

C) Correction éventuelle des bugs sur les sites mis en ligne.

D) Mise à jour des aides en ligne

E) Amélioration du module feuille de partie. Limitation à une seule page, trouver d'autres améliorations possibles.

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Ajout d'une fonctionnalité au module de statistique	8	
B) Mise en ligne	3	
C) Correction éventuelle des bugs	2	
D) Mise à jour des aides en ligne	2	
E) Amélioration du module feuille de partie	13	

---

Projet : Réalisation d'un site de ligue

Description : Je dois ajouter des fonctionnalités sur le site de ligue que j'ai développé jusqu'à présent.

Travail à accomplir :

A) Ajout d'une fonctionnalité au module de statistique. Je dois permettre au gestionnaire d'ajouter un champ de statistique qui soit calculé par rapport à d'autres champs...

- B) Mise en ligne des sites d'équipes et de ligues.
- C) Correction éventuelle des bugs sur les sites mis en ligne.
- D) Mise à jour des aides en ligne
- E) Amélioration du module feuille de partie. Limitation, à une seule page, trouver d'autres améliorations possibles.

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Ajout d'une fonctionnalité au module de statistique	8	8
B) Mise en ligne	3	3
C) Correction éventuelle des bugs	2	2
D) Mise à jour des aides en ligne	2	2
E) Amélioration du module feuille de partie	13	13

Evaluation critique :

C) En principe je n'aurais pas dû mettre autant de temps mais j'ai eu un problème qui était dû à une donnée erronée sur l'un des sites que j'ai dû corriger.

## Semaine du 8 Mai

Projet : Réalisation d'un site de ligue

Description : Je dois faire quelques modifications mineures sur le site de ligue.

Travail à accomplir :

A) Vérification de la saisie de numérique dans le calendrier et mise en ligne.  
Cette vérification intervient à cause d'une erreur dans la base de données d'un des sites trouvés vendredi soir.

B) Réflexion sur une nouvelle solution pour faire un classement générique quel que soit le sport et développement.

C) Mise en ligne du site ligue.

D) Réunion avec Sébastien pour faire la confrontation des résultats de mon évaluation ainsi que pour mon travail futur.

E) Modification du site de ligue. Il faut gérer les divisions.

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Vérification de la saisie de numérique	1	
A) Réflexion sur une nouvelle solution	15	
B) Mise en ligne du site ligue	2	
C) Réunion avec Sébastien	2	
E) Modification du site de ligue.	8	

---

Projet : Réalisation d'un site de ligue

Description : Je dois faire quelques modifications mineures sur le site de ligue.

Travail à accomplir :

A) Vérification de la saisie de numérique dans le calendrier et mise en ligne.  
Cette vérification intervient à cause d'une erreur dans la base de donnée d'un des sites trouvée vendredi soir.

B) Réflexion sur une nouvelle solution pour faire un classement générique quel que soit le sport et développement.

C) Mise en ligne du site ligue.

D) Réunion avec Sébastien pour faire la confrontation des résultats de mon évaluation, ainsi que pour mon travail futur.

E) Modification du site de ligue. Il faut gérer les divisions.

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Vérification de la saisie de numérique	1	1
B) Réflexion sur une nouvelle solution	15	10
C) Mise en ligne du site ligue	2	2
D) Réunion avec Sébastien	2	5
E) Modification du site de ligue.	8	3
F) Ajout d'un module meneur.		5
G) Correction du calendrier.		2

Evaluation critique :

B) Ici j'ai repris un peu ce que j'avais fait pour les statistiques. Finalement je ne travaillais pas en terrain nouveau, ce qui explique la différence de temps.

D) Ici je ne pensais pas que Sébastien serait aussi disponible cette semaine, donc je l'ai beaucoup consulté pour faire des mises en ligne, ou pour avoir de grandes réflexions sur le problème généricité du site pour tous les sports.

E) J'ai cru au départ que j'allais devoir modifier beaucoup de choses dans mon programme puis finalement juste quelques ajouts sans modification.

F) C'est l'idée que Sébastien a eue pour ajouter une nouvelle fonctionnalité au site de ligue.

G) Sébastien a remarqué un problème sur le calendrier. J'ai oublié de le modifier. Il ne faut pas afficher les logos.

## Semaine du 15 Mai

Projet : Site de ligue sports3w

Description : Je dois développer un site de ligue générique pour tous les sports. Plus particulièrement pour le baseball, basket-ball, football, hockey et le soccer.

Travail à accomplir :

A) Modification du classement. Il faut un moyen générique pour tous les sports. Le problème dans la version que j'ai faite la semaine dernière, est que des formules peuvent être trop compliquées pour l'utilisateur. Je dois donc développer des petits programmes à côté pour s'occuper du classement en fonction du sport. Je dois aussi créer un programme pour Sébastien pour lui permettre de générer les bases de données adéquates.

B) Divers

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Modification du classement	14	
B) Divers	21	

---

Projet : Site de ligue sports3w

Description : Je dois développer un site de ligue générique pour tous les sports. Plus particulièrement pour le baseball, basket-ball, football, hockey et le soccer

Travail à accomplir :

A) Modification du classement. Il faut un moyen générique pour tous les sports. Le problème dans la version que j'ai faite la semaine dernière, est que des formules peuvent être trop compliquées pour l'utilisateur. Je dois donc développer des petits programmes à coté pour s'occuper du classement en fonction du sport. Je dois aussi créer un programme pour Sébastien pour lui permettre de générer les bases de données adéquates.

B) Divers

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Modification du classement	14	18
B) Divers	21	17

Evaluation critique :

A) J'ai mis 4 heures de plus que prévu car un client avait constaté un bug.

## Semaine du 22 Mai

Projet : Site de ligue sports3w

Description : Je dois développer un site de ligue générique pour tous les sports. Plus particulièrement pour le baseball, basket-ball, football, hockey et le soccer.

Travail à accomplir :

- A) Modification du générateur de site à la suite des modifications faites vendredi soir sur le site de la lbrm
- B) Recherche pour l'ajout d'un module de météo sur les sites d'équipes et de ligue.
- C) Début d'un nouveau projet en Delphi. Il faut tout d'abord que j'apprenne le Delphi puis que je commence à développer une sorte de browser automatique.

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Modification du générateur	4	
B) Module de météo	3	
C) Début d'un nouveau projet en Delphi	21	

---

Projet : Site de ligue sports3w

Description : Je dois développer un site de ligue générique pour tous les sports. Plus particulièrement pour le baseball, basket-ball, football, hockey et le soccer.

Travail à accomplir :

- A) Modification du générateur de site à la suite des modification faites vendredi soir sur le site de la lbrm
- B) Recherche pour l'ajout d'un module de météo sur les sites d'équipes et de ligue.
- C) Début d'un nouveau projet en Delphi. Il faut tout d'abord que j'apprenne le Delphi puis que je commence à développer une sorte de browser automatique.

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Modification du générateur	4	5
B) Module de météo	3	7
Module de rendez vous sur le site d'équipe		7
D) Ajout d'un annuaire sur le site d'équipe		4
E) Début d'un nouveau projet en Delphi	21	3
F) Correction de bug sur le site de la lbrm		2

Évaluation critique :

A) J'ai passé une heure supplémentaire à faire quelques améliorations comme des contrôle javascript ou l'ajout de champs pour une création de site optimale.

B) Ici on peut constater un gros écart entre les heures prévues et les heures réelles. En fait sur cette tâche j'ai passé peut être 3 heures à développer et tout le reste c'est du temps de recherche que je n'avais pas prévu. J'ai fait beaucoup de recherche pour trouver un logo qui soit complet et qui plaise à Sébastien.

Je n'ai pas fait ce qui était prévu à la base car Sébastien a eu des idées d'amélioration du site d'équipe.

F) Pascal Germain le responsable m'a signalé quelques petits problèmes d'affichage ou de base de données.

## Semaine du 29 Mai

Projet : Site de ligue et d'équipe sports3w

Description : Je dois réaliser quelques améliorations sur les sites de ligue et d'équipe.

Travail à accomplir :

A) Ajout d'un module de personnalisation des couleurs et du site.

B) projet en Delphi, études, réflexion.

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Module de personnalisation	10	
B) Projet Delphi	25	

---

Projet : Site de ligue et d'équipe sports3w

Description : Je dois réaliser quelques améliorations sur les sites de ligue et d'équipe.

Travail à accomplir :

A) Ajout d'un module de personnalisation des couleurs et du site.

B) projet en Delphi, études, réflexion.

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Module de personnalisation	10	20
B) Projet Delphi	25	2
C) Aide en informatique d'une personne en détresse		1
D) modification de la lettre de nouvelles		1
E) Modification des feuilles de parties		4
F) Rapport de stage		2
G) Mise à jour du site promotionnel		2

Évaluation critique :

- A) J'ai fini dans les temps ce module mais la présentation ne me plaisait pas. J'ai dû faire des recherches pour trouver mieux et modifier mon code ce qui a été plus long.
- B) Je n'ai fait que 2 heures car Sébastien m'a dit que ce n'était pas la peine de continuer n'ayant plus le temps nécessaire pour faire quelque chose d'intéressant.
- D) Je devais faire quelques modifications au niveau de l'affichage des commanditaires.
- E) Je devais ajouter les 3 prochaines parties locales ainsi que modifier l'affichage des commanditaires. Même chose dans le fichier PDF que je génère.
- F) Lorsque j'ai eu du temps, j'ai avancé un peu mon rapport afin d'éviter de me tourner les pouces.
- G) C'est ce que Sébastien a remarqué vendredi après midi et qui n'était pas fait.

## Semaine du 5 Juin

Projet : « sports3w » site promotionnel

Description : je dois réaliser la mise à jour du site promotionnel

Travail à accomplir :

A) Finition du site promotionnel notamment la page description des sites avec des captures d'écran.

B) Rapport de stage

C) Divers

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Finition	4	
B) Rapport de stage	1	
C) Divers	15	

---

Projet : « sports3w » site promotionnel

Description : je dois réaliser la mise à jour du site promotionnel

Travail à accomplir :

A) Finition du site promotionnel notamment la page description des sites avec des captures d'écran.

B) Rapport de stage

C) Divers

Tableau de répartition du travail :

Activités	Heures prévues	Heures réelles
A) Finition	4	2
B) Rapport de stage	1	4
C) Divers	15	14

Évaluation critique :

A) Je pensais, au départ, faire plein de screen shot et avoir aussi recours à du JavaScript (des choses que je n'ai jamais faites) et finalement, comme je n'avais aucun site pour faire screen shot, Sébastien m'a dit de ne pas les faire et de mettre sur le site, qu'ils seront bientôt disponibles.

B) Je pensais en fait aller à Québec mardi donc je ne prévoyais pas un temps supplémentaire pour travailler mon rapport.

# Évaluations

Au CEGEP, on m'a fourni un document ainsi qu'à mon tuteur de stage pour réaliser des évaluations en milieu et fin de stage. J'ai fait une autoévaluation de moi-même. J'ai trouvé cela bénéfique, car cela nous apprend à faire le point sur notre niveau et notre utilité dans l'entreprise. Notre tuteur doit nous noter sur les mêmes critères. Ensuite deux solutions:

- soit on donne les deux résultats à notre professeur responsable pour qu'il les compare et voir s'il y a des problèmes.
- soit on compare les résultats avec ceux de son tuteur.

J'ai préféré la deuxième solution parce que cela m'a permis un réel échange avec Sébastien Dessureault, de mieux connaître son opinion sur mon travail. Cette évaluation me permet de me remettre en question sur ma façon de travailler, d'améliorer mes points faibles.

## CARACTÉRISTIQUES PROFESSIONNELLES

### 1. présentation:

1. Tenue: Attitude physique et maintien.
2. Langage: Vocabulaire et ton utilisé.
3. Vêtements: Selon le milieu dans lequel il évolue.
4. Propreté, hygiène générale.

COTES:

- |   |     |  |             |
|---|-----|--|-------------|
| 5 | 1.1 | Respecte tous les critères énumérés ci-dessus. |             |
| 4 | 1.2 | Doit améliorer l'un de ces items. Lequel?      | ___         |
| 3 | 1.3 | Doit améliorer deux items. Lesquels?           | ___ ___     |
| 2 | 1.4 | Doit améliorer trois items. Lesquels?          | ___ ___ ___ |
| 0 | 1.5 | A une présentation inacceptable.               |             |

### 2. Ponctualité:

COTES:

- |   |     |   |
|---|-----|---|
| 5 | 2.1 | N'a aucune absence ou retard.   |
| 4 | 2.2 | A l'occasion s'absente ou est en retard mais prévient et explique.                  |
| 3 | 2.3 | Absences et retards fréquents mais motivés.   |
| 2 | 2.4 | S'est absenté sans raison ou sans prévenir. (1 fois)                                |
| 0 | 2.5 | A des absences ou des retards fréquents (2 et +) et ne prévient en aucune occasion. |

**3. Éthique professionnelle:**

Le stagiaire respecte les différents règlements de l'entreprise (confidentialité de l'information, fumage, pause-café, ...)

COTES:

- 5 (0 manquement)
- 4 (1 manquement)
- 3 (2 manquements)
- 2 (3 manquements)
- 0 (4 manquements et plus)

**4. Esprit d'équipe:**

COTES:

- 5 4.1 Collabore spontanément avec l'équipe.
- 4 4.2 Collabore généralement.
- 3 4.3 Collabore rarement.
- 2 4.4 Collabore lorsqu'on le lui demande seulement.
- 0 4.5 Ne collabore nullement.

**5. Esprit d'initiative:**

Le stagiaire démontre un bon esprit d'initiative (occupation des temps morts, recherche, ...)

COTES:

- 5 toujours
- 4 régulièrement
- 3 de temps à autre
- 2 rarement
- 0 jamais

**CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES**

**6. Application au travail:**

COTES:

- 5 6.1 Est appliqué et travaille minutieusement.
- 4 6.2 Est appliqué mais oublie des détails d'une certaine importance.
- 3 6.3 Est inconstant: certains travaux sont parfaits, d'autres laissent à désirer.
- 2 6.4 Manque d'application; ses travaux sont souvent à reprendre.
- 0 6.5 Carence grave. La qualité des travaux est généralement inacceptable.

**7. Sens des responsabilités:**

Le stagiaire est capable de prendre des initiatives

1. se soucie de la demande de l'utilisateur et/ou du répondant.
2. respecte les directives: plan de travail, techniques, ....
3. rapporte les faits avec exactitude.
4. dans une situation nouvelle, vérifie auprès du responsable l'exactitude des gestes à poser.

COTES:

- |   |     |   |     |     |     |
|---|-----|---|-----|-----|-----|
| 5 | 7.1 | Respecte tous les items mentionnés ci-dessus. |     |     |     |
| 4 | 7.2 | Doit améliorer 1 point. Lequel?               | ___ |     |     |
| 3 | 7.3 | Doit améliorer 2 points. Lesquels?            | ___ | ___ |     |
| 2 | 7.4 | Doit améliorer 3 points. Lesquels?            | ___ | ___ | ___ |
| 0 | 7.5 | Ne prend pas ses responsabilités              |     |     |     |

**8. Esprit d'analyse:**

COTES:

- |   |     |   |
|---|-----|---|
| 5 | 8.1 | Démontre une grande capacité d'analyse des problèmes: sait comment aborder une question, en faire ressortir les différents éléments, distinguer le principal de l'accessoire. |
| 4 | 8.2 | Est capable de décortiquer un problème et d'en faire ressortir les différentes composantes.   |
| 3 | 8.3 | Est capable de comprendre un problème mais a de la difficulté à saisir l'essentiel.   |
| 2 | 8.4 | Avec l'aide d'un autre peut analyser une question mais a une certaine difficulté à en saisir les différentes facettes.  |
| 0 | 8.5 | Même avec de l'aide, arrive difficilement à analyser un problème.   |

**9. Capacité d'adaptation:**

COTES:

- |   |     |   |
|---|-----|---|
| 5 | 9.1 | S'adapte facilement aux nouvelles situations et fait preuve de maîtrise de soi. |
| 4 | 9.2 | Manifeste des difficultés d'adaptation dans certaines situations.               |
| 3 | 9.3 | Éprouve de réelles difficultés à s'adapter mais fait des efforts.               |
| 2 | 9.4 | Manifeste des difficultés d'adaptation au début de toute nouvelle situation.    |
| 0 | 9.5 | Est incapable de s'adapter.   |

**10. Sens de l'autocritique:**

COTES:

- |   |      |   |
|---|------|---|
| 5 | 10.1 | Évalue objectivement son travail.   |
| 4 | 10.2 | Identifie soi-même en partie, verbalement ou par écrit ses possibilités et ses difficultés. |
| 3 | 10.3 | Identifie seulement avec l'aide d'autrui ses possibilités et ses difficultés.               |
| 2 | 10.4 | Identifie difficilement, même avec l'aide d'autrui ses possibilités et ses difficultés.     |
| 0 | 10.5 | Manifeste peu d'autocritique.   |

### **11. Attitudes face aux remarques:**

Malgré les remarques sait:

1. conserver une bonne communication avec les membres de l'équipe de travail.
2. poser des actions concrètes amenant une amélioration.
3. discuter positivement des remarques.
4. accepter les remarques

COTES:

- |   |      |   |             |
|---|------|---|-------------|
| 5 | 11.1 | Respecte tous les éléments mentionnés ci-dessus |             |
| 4 | 11.2 | Doit améliorer 1 point. Lequel?                 | ___         |
| 3 | 11.3 | Doit améliorer 2 points. Lesquels?              | ___ ___     |
| 2 | 11.4 | Doit améliorer 3 points. Lesquels?              | ___ ___ ___ |
| 0 | 11.5 | Doit améliorer tous les points?                 |             |

### **12. Discrétion et respect des autres:**

1. Respecte les clients et les membres du personnel dans ses attitudes et ses paroles.
2. Respecte le caractère confidentiel de l'information.
3. Communique uniquement aux personnes responsables ses observations concernant les clients.
4. Respecte le caractère confidentiel de l'entreprise.
5. Donne la chance aux autres de s'exprimer.

COTES:

- |   |      |  |                     |
|---|------|--|---------------------|
| 5 | 12.1 | Respecte tous les éléments mentionnés ci-dessus. |                     |
| 4 | 12.2 | Doit améliorer 1 point. Lequel?                  | ___                 |
| 3 | 12.3 | Doit améliorer 2 points. Lesquels?               | ___ ___             |
| 2 | 12.4 | Doit améliorer 3 points. Lesquels?               | ___ ___ ___         |
| 0 | 12.5 | Doit améliorer 4 ou 5 points                     | ___ ___ ___ ___ ___ |

### **13. Intérêt au travail:**

COTES:

- |   |      |   |
|---|------|---|
| 5 | 13.1 | Manifeste de l'enthousiasme, pose des questions nombreuses et pertinentes qui vont au-delà de la stricte nécessité. |
| 4 | 13.2 | Manifeste un certain enthousiasme, pose des questions qui démontrent son intérêt.                                   |
| 3 | 13.3 | Exécute avec intérêt le travail qu'on lui confie.   |
| 2 | 13.4 | Exécute son travail mais n'exprime que peu d'intérêt.   |
| 0 | 13.5 | Ne démontre que peu d'intérêt.  |

### **14. Autonomie:**

COTES:

- |   |      |  |
|---|------|--|
| 5 | 14.1 | Démontre une très grande autonomie.    |
| 4 | 14.2 | Demande de l'aide à l'occasion.        |
| 3 | 14.3 | A souvent besoin d'aide.               |
| 2 | 14.4 | Très peu autonome.                     |
| 0 | 14.5 | Incapable d'effectuer un travail seul. |

**15. Transfert de connaissances:**

Démontre sa capacité à appliquer les théories de base reçues lors de sa formation à la solution de différents problèmes (situation nouvelle, apprentissage d'un nouveau langage,...)

COTES:

- 5 15.1 Très grande capacité.
- 4 15.2 Grande capacité.
- 3 15.3 Capacité moyenne
- 2 15.4 Capacité faible
- 0 15.5 Aucune capacité

**COMMUNICATION**

**16. Communication avec le superviseur et l'équipe:**

COTES:

- 5 16.1 Manifeste une facilité de communication avec tous les membres de l'équipe de travail.
- 4 16.2 Malgré certaines difficultés, réussit à établir un bon contact avec les membres de l'équipe.
- 3 16.3 Malgré ses efforts, démontre de graves difficultés à établir des rapports avec le personnel de l'organisation.
- 2 16.4 Ne semble que peu intéressé à établir des rapports avec l'équipe de travail.
- 0 16.5 Ne fait aucun effort pour s'insérer dans l'équipe de travail.

**17. Communication avec l'utilisateur:**

COTES:

- 5 17.1 Communique de façon appropriée (selon les besoins) avec tous les usagers et/ou clients
- 4 17.2 Manifeste parfois des difficultés à établir le contact mais fait des efforts.
- 3 17.3 Malgré ses efforts, éprouve de sérieuses difficultés à communiquer avec les usagers.
- 2 17.4 Fait peu d'efforts et semble peu intéressé à communiquer avec les usagers.
- 0 17.5 Ne fait aucun effort et ne manifeste aucun intérêt.

**18. Rédaction de notes, de rapports, dessins d'écran:**

- 1. Ordre
- 2. Orthographe
- 3. Ponctualité à la rédaction
- 4. Notes complètes et synthétisées.
- 5. Propreté.

COTES:

- |   |      |   |  |     |     |     |
|---|------|---|--|-----|-----|-----|
| 5 | 18.1 | Respecte tous les éléments mentionnés ci-dessus |  |     |     |     |
| 4 | 18.2 | Doit améliorer 1 point. Lequel?                 |  | ___ |     |     |
| 3 | 18.3 | Doit améliorer 2 points. Lesquels?              |  | ___ | ___ |     |
| 2 | 18.4 | Doit améliorer 3 points. Lesquels?              |  | ___ | ___ | ___ |
| 0 | 18.5 | Doit améliorer 4 points ou plus. Lesquels?      |  | ___ | ___ | ___ |

## **CONNAISSANCES THÉORIQUES**

### **19. Logique de programmation:**

COTES:

- |   |      |   |
|---|------|---|
| 5 | 19.1 | Démontre une excellente logique de programmation. Il semble procéder de façon systématique et structurée.         |
| 4 | 19.2 | Démontre une très bonne logique de programmation. Il peut développer de façon autonome des algorithmes complexes. |
| 3 | 19.3 | Possède une bonne logique de programmation mais doit faire appel aux autres lorsqu'un problème est plus complexe. |
| 2 | 19.4 | Démontre une carence marquée de logique et doit recourir fréquemment à l'aide d'autrui.                           |
| 0 | 19.5 | N'a pas le sens de la logique informatique.   |

### **20. Techniques de programmation:**

COTES:

- |   |      |   |
|---|------|---|
| 5 | 20.1 | A une excellente maîtrise de l'ensemble des techniques de programmation.                |
| 4 | 20.2 | De façon générale, connaît et applique bien l'ensemble des techniques de programmation. |
| 3 | 20.3 | Connaît théoriquement mais applique mal les différentes techniques de programmation.    |
| 2 | 20.4 | Connaît peu les techniques de programmation et les maîtrise mal.                        |
| 0 | 20.5 | Ne maîtrise aucune technique de programmation.  |

### **21. Méthodes d'analyse:**

COTES:

- |   |      |   |
|---|------|---|
| 5 | 21.1 | Maîtrise et applique très bien les méthodes d'analyse structurée. |
| 4 | 21.2 | Utilise adéquatement les outils de l'analyse structurée.          |
| 3 | 21.3 | Utilise avec difficulté les outils de l'analyse structurée.       |
| 2 | 21.4 | Est incapable d'utiliser les outils et méthodes d'analyse.        |
| 0 | 21.5 | Ne démontre aucune capacité d'analyse.                            |

**22. Connaissance du vocabulaire et du matériel:**

COTES:

- 5 22.1 Possède une maîtrise complète du vocabulaire informatique.
- 4 22.2 Connaît et utilise bien le vocabulaire.
- 3 22.3 Reconnaît les termes mais les utilise peu.
- 2 22.4 Éprouve des difficultés majeures de connaissance et d'utilisation.
- 0 22.5 Méconnaissance du vocabulaire usuel.

**23. Connaissance des bases de données:**

COTES:

- 5 23.1 Maîtrise très bien les différents concepts et application reliés aux bases de données.
- 4 23.2 Maîtrise bien les concepts mais éprouve des difficultés mineures au niveau de l'application.
- 3 23.3 Éprouve des difficultés de compréhension et d'utilisation.
- 2 23.4 Démontre une très faible connaissance des bases de données.
- 0 23.5 Ne possède aucune connaissance.

**TRAVAIL PRATIQUE**

**24. Compréhension du projet à réaliser:**

COTES:

- 5 24.1 Comprend très bien le travail à faire. Pose des questions pertinentes lors de la présentation du travail.
- 4 24.2 Comprend le travail en général mais doit faire clarifier des éléments secondaires.
- 3 24.3 Ne comprend que partiellement: on doit souvent lui réexpliquer des éléments importants.
- 2 24.4 Comprend avec difficulté: on a à revoir plusieurs fois l'ensemble du travail.
- 0 24.5 Ne comprend pas: il doit être surveillé continuellement.

**25. Esprit de recherche:**

COTES:

- 5 25.1 Utilise la documentation disponible. Celle-ci lui suffit généralement pour régler ses problèmes.
- 4 25.2 Utilise la documentation mais ne réussit pas toujours à trouver ce qu'il cherche.
- 3 25.3 Ne pense pas à se référer à la documentation avant de poser ses questions. On doit lui suggérer de consulter les volumes disponibles.
- 2 25.4 A beaucoup de difficulté à comprendre les volumes de référence.
- 0 25.5 Ne sait pas comment utiliser la documentation ou ne veut pas l'utiliser.

**26. Respect des échéances:**

COTES:

- 5 26.1 Respecte l'échéancier de la gestion de projet établi.
- 4 26.2 Respecte avec difficulté les échéances. A quelques fois besoin de courts délais.
- 3 26.3 Doit généralement demander des délais.
- 2 26.4 A toujours besoin de délais et même parfois doit utiliser deux fois plus de temps que prévu.
- 0 26.5 Ne peut accomplir tout le travail prévu.

**27. Sens de la planification (semainiers):**

COTES:

- 5 27.1 Planifie très bien son travail (préparation du semainier).
- 4 27.2 Planifie généralement son travail.
- 3 27.3 Planifie son travail, mais se disperse: manque de réalisme.
- 2 27.4 Planifie difficilement son travail et accuse des retards dans son exécution.
- 0 27.5 Manifeste très peu le sens de la planification.

**28. documentation complète et adaptée:**

COTES:

- 5 28.1 La documentation est claire, précise et bien adaptée et la qualité du français est excellente.
- 4 28.2 La documentation est claire, précise bien adaptée mais le français laisse à désirer.
- 3 28.3 La documentation manque de structure et de précision. Le français est assez bon.
- 2 28.4 La documentation est incomplète. L'expression laisse à désirer.
- 0 28.5 La documentation est inadéquate. L'expression est tout à fait déficiente.

**29. Programmation structurée et fonctionnelle:**

COTES:

- 5 29.1 Sa programmation est à la fois structurée et fonctionnelle et correspond aux normes de l'entreprise.
- 4 29.2 Sa programmation est généralement fonctionnelle mais manque de structure.
- 3 29.3 Ses programmes nécessitent des ajustements mineurs.
- 2 29.4 Son travail de programmation exige toujours une révision importante.
- 0 29.5 Sa programmation ne correspond pas à la demande.

## ÉVALUATION GÉNÉRALE DU TRAVAIL DU STAGIAIRE

### **30. Quantité de travail accompli:**

Le stagiaire a accompli une quantité de travail:

COTES:

- 5 30.1 Dépassant les attentes de l'entreprise.
- 4 30.2 Respectant les attentes de l'entreprise.
- 3 30.3 Légèrement en dessous des attentes de l'entreprise.
- 2 30.4 Nettement en dessous des attentes de l'entreprise.
- 0 30.5 Insuffisante.

### **31. Qualité du travail accompli:**

Le stagiaire a accompli une qualité de travail:

COTES:

- 5 31.1 Dépassant les attentes de l'entreprise.
- 4 31.2 Respectant les attentes de l'entreprise.
- 3 31.3 Légèrement en dessous des attentes de l'entreprise.
- 2 31.4 Nettement en dessous des attentes de l'entreprise.
- 0 31.5 Médiocre.

# Première évaluation

CÉGEP DE VICTORIAVILLE

Date : 6 Mai 2006

## PREMIERE ÉVALUATION

Nom du stagiaire : Vincent CASTILLE  
 Nom du répondant : Auto-évaluation  
 Entreprise : JSO International

### GRILLE D'ÉVALUATION DES STAGES EN INFORMATIQUE

#### Attitudes professionnelles

1. Présentation	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A
2. Ponctualité	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A
3. Ethique professionnelle	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A
4. Esprit d'équipe	5	4	<u>3</u>	2	0	<u>N.A</u>
5. Esprit d'initiative	5	<u>4</u>	<u>3</u>	2	0	N.A

#### Qualités personnelles

6. Application au travail	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A
7. Sens des responsabilités	<u>5</u>	4	<u>3</u>	2	0	N.A
8. Esprit d'analyse	5	<u>4</u>	<u>3</u>	2	0	N.A
9. Capacité d'adaptation	<u>5</u>	4	<u>3</u>	2	0	N.A
10. Sens de l'autocritique	5	<u>4</u>	<u>3</u>	2	0	N.A
11. Attitudes face aux remarques	<u>5</u>	4	<u>3</u>	2	0	N.A
12. Discrétion et respect des autres	5	4	<u>3</u>	2	0	<u>N.A</u>
13. Intérêt au travail	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A
14. Autonomie	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A
15. Transfert de connaissances	5	<u>4</u>	<u>3</u>	2	0	N.A

#### Communication

16. Communication avec le superviseur de l'équipe	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A
17. Communication avec l'utilisateur	5	4	<u>3</u>	2	0	<u>N.A</u>
18. Rédaction de notes, de rapports	5	4	<u>3</u>	2	0	N.A

#### Connaissances théoriques

19. Logique de programmation	5	<u>4</u>	<u>3</u>	2	0	N.A
20. Techniques de programmation	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A
21. Méthodes d'analyse	5	4	3	2	0	<u>N.A</u>
22. Connaissance du vocabulaire et du matériel	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A
23. Connaissance des bases de données	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A

#### Travaux pratiques

24. Compréhension du projet à réaliser	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A
25. Esprit de recherche	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A
26. Respect des échéances	<u>5</u>	4	<u>3</u>	2	0	N.A
27. Sens de la planification	5	4	<u>3</u>	2	0	N.A
28. Documentation complète et adaptée	5	<u>4</u>	<u>3</u>	2	0	N.A
29. Programmation structurée et fonctionnelle	<u>5</u>	4	<u>3</u>	2	0	N.A

#### Évaluation générale du travail

30. Quantité de travail accompli	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	1	0
31. Qualité du travail accompli	5	<u>4</u>	3	2	1	0

Note: Les chiffres soulignés et en caractère gras représentent la performance moyenne d'un stagiaire.

9 x 5: 45    0 x 2: 0  
76 x 4: 64    0 x 1: 0  
2 x 3: 6    4 x N.A.:       
 Total: 115 sur 135

Signature du répondant: \_\_\_\_\_

**PREMIERE ÉVALUATION**

Nom du stagiaire : Vincent Castille  
 Nom du répondant : Stébastien Desjardins  
 Entreprise : JSD International

**GRILLE D'ÉVALUATION DES STAGES EN INFORMATIQUE**

**Attitudes professionnelles**

1. Présentation	5	4	3	2	0	N.A
2. Ponctualité	5	4	3	2	0	N.A
3. Ethique professionnelle	5	4	3	2	0	N.A
4. Esprit d'équipe	5	4	3	2	0	N.A
5. Esprit d'initiative	5	4	3	2	0	N.A

**Qualités personnelles**

6. Application au travail	5	4	3	2	0	N.A
7. Sens des responsabilités	5	4	3	2	0	N.A
8. Esprit d'analyse	5	4	3	2	0	N.A
9. Capacité d'adaptation	5	4	3	2	0	N.A
10. Sens de l'autocritique	5	4	3	2	0	N.A
11. Attitudes face aux remarques	5	4	3	2	0	N.A
12. Discrétion et respect des autres	5	4	3	2	0	N.A
13. Intérêt au travail	5	4	3	2	0	N.A
14. Autonomie	5	4	3	2	0	N.A
15. Transfert de connaissances	5	4	3	2	0	N.A

**Communication**

16. Communication avec le superviseur de l'équipe	5	4	3	2	0	N.A
17. Communication avec l'utilisateur	5	4	3	2	0	N.A
18. Rédaction de notes, de rapports	5	4	3	2	0	N.A

**Connaissances théoriques**

19. Logique de programmation	5	4	3	2	0	N.A
20. Techniques de programmation	5	4	3	2	0	N.A
21. Méthodes d'analyse	5	4	3	2	0	N.A
22. Connaissance du vocabulaire et du matériel	5	4	3	2	0	N.A
23. Connaissance des bases de données	5	4	3	2	0	N.A

**Travaux pratiques**

24. Compréhension du projet à réaliser	5	4	3	2	0	N.A
25. Esprit de recherche	5	4	3	2	0	N.A
26. Respect des échéances	5	4	3	2	0	N.A
27. Sens de la planification	5	4	3	2	0	N.A
28. Documentation complète et adaptée	5	4	3	2	0	N.A
29. Programmation structurée et fonctionnelle	5	4	3	2	0	N.A

**Évaluation générale du travail**

30. Quantité de travail accompli	5	4	3	2	1	0
31. Qualité du travail accompli	5	4	3	2	1	0

**Note:** Les chiffres soulignés et en caractère gras représentent la performance moyenne d'un stagiaire.

219 x 5: 105 0 x 2: 0  
 5 x 4: 20 0 x 1: 0  
 1 x 3: 3 4 x N.A.: 20  
 Total: 148 sur 135

Signature du répondant: Stébastien Desjardins 128

# Deuxième évaluation

CÉGEP DE VICTORIAVILLE

Date : 6 Juin 2006

## DEUXIÈME ÉVALUATION

Nom du stagiaire : Vincent CASTILLE

Nom du répondant : Auto-évaluation

Entreprise : IS9 International

### GRILLE D'ÉVALUATION DES STAGES EN INFORMATIQUE

#### Attitudes professionnelles

1. Présentation	<u>5</u>	4	3	2	0	N.A	5
2. Ponctualité	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	4
3. Ethique professionnelle	<u>5</u>	4	3	2	0	N.A	5
4. Esprit d'équipe	5	<u>4</u>	3	2	0	<u>N.A</u>	N.A
5. Esprit d'initiative	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5

*Evaluation Sébastien*

#### Qualités personnelles

6. Application au travail	<u>5</u>	4	3	2	0	N.A	5
7. Sens des responsabilités	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5
8. Esprit d'analyse	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5
9. Capacité d'adaptation	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5
10. Sens de l'autocritique	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5
11. Attitudes face aux remarques	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5
12. Discrétion et respect des autres	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5
13. Intérêt au travail	<u>5</u>	4	3	2	0	N.A	5
14. Autonomie	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A	4
15. Transfert de connaissances	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5

#### Communication

16. Communication avec le superviseur de l'équipe	<u>5</u>	4	3	2	0	N.A	5
17. Communication avec l'utilisateur	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5
18. Rédaction de notes, de rapports	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A	4

#### Connaissances théoriques

19. Logique de programmation	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A	4
20. Techniques de programmation	<u>5</u>	4	3	2	0	N.A	5
21. Méthodes d'analyse	5	4	3	2	0	<u>N.A</u>	N.A
22. Connaissance du vocabulaire et du matériel	<u>5</u>	4	3	2	0	N.A	5
23. Connaissance des bases de données	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A	4

#### Travaux pratiques

24. Compréhension du projet à réaliser	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	4
25. Esprit de recherche	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5
26. Respect des échéances	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5
27. Sens de la planification	5	<u>4</u>	3	2	0	N.A	4
28. Documentation complète et adaptée	5	<u>4</u>	3	2	0	<u>N.A</u>	N.A
29. Programmation structurée et fonctionnelle	<u>5</u>	<u>4</u>	3	2	0	N.A	5

#### Évaluation générale du travail

30. Quantité de travail accompli	<u>5</u>	4	3	2	1	0	5
31. Qualité du travail accompli	<u>5</u>	4	3	2	1	0	5

**Note:** Les chiffres soulignés et en caractère gras représentent la performance moyenne d'un stagiaire.

$11 \times 5 = 55$      $6 \times 2 = 12$   
 $10 \times 4 = 40$      $0 \times 1 = 0$   
 $0 \times 3 = 0$          $3 \times \text{N.A.} = 0$   
**Total: 130 sur 140**

$21 \times 5 = 105$   
 $7 \times 4 = 28$   
 $0 \times 3 = 0$   
 $0 \times 2 = 0$   
 $0 \times 1 = 0$   
 $3 \times \text{N.A.} = 0$

Signature du répondant: *Vincent Castille*

*133/140*  
*Sébastien*